

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 28 lutego 2017 Miejsce konfliktu: szesnaście urzędów celno-skarbowych w Polsce Branża: Służby mundurowe – Służba Celna	Związek Zawodowy Celnicy PL	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • odstąpienie od ucywilnienia funkcjonariuszy • gwarancje zatrudnienia • zagwarantowanie utrzymania dotychczasowych pensji wraz z dodatkami oraz tworzenie „motywacyjnego systemu wynagradzania i nagradzania w KAS” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rewolucja w poborze podatków. KAS ma zatkać szczeliny, którymi ucieka VAT, ale urzędnicy boją się zmian (...) Krajowa Administracja Skarbowa (...) powstanie 1 marca. To nowa połączona kontrola skarbową oraz celna. Premier Beata Szydło na szefa KAS powołała Mariana Banasia, wcześniej wiceministra finansów i szefa Służby Celnej. Podlegać mu będzie 65 tys. urzędników. Każdy z 16 naczelników urzędu celno-skarbowego będzie mógł przeprowadzić kontrolę w dowolnym miejscu kraju. Zrobić to może bez uprzedniego zawiadomienia. Uprawnienia KAS będą szersze, niż do tej pory miała skarbowka.(...) Nowa służba inauguruje swoją działalność we wtorek o 8.30 przed Katedrą Polową Wojska Polskiego. Uroczystość przewiduje nadanie jej sztandaru. Sami pracownicy KAS są jednak w mniej podniosłych nastrojach. – Przygotowujemy się do wszczęcia na początku marca sporu zbiorowego ze wszystkimi dyrektorami izb administracji skarbowej w Polsce – mówi „Wyborczej” Sławomir Siwy, przewodniczący Związku Zawodowego "Celnicy". Związek ma kilka postulatów. Pierwszy to odstąpienie od ucywilnienia funkcjonariuszy (część celników pracujących w KAS ma nie być pracownikami mundurowymi). Drugi to zagwarantowanie wszystkim pracownikom i funkcjonariuszom KAS zatrudnienia. Oficjalnie Banaś [szef KAS] zapowiada, że dużych zwolnień nie będzie. Na posadę jednak na pewno nie mogą liczyć osoby które były zatrudnione albo pełniły służbę w organach bezpieczeństwa państwa w czasach PRL (nie wiadomo ile ich jest). Około 5 tys. osób, jest też w wieku emerytalnym. Jeśli odejdą, na ich miejsce nie będzie już nikt przyjmowany. Postulat trzeci dotyczy zagwarantowania utrzymania dotychczasowych pensji wraz z dodatkami oraz tworzenia „motywacyjnego systemu wynagradzania i nagradzania w KAS”.(...) Autorzy: Leszek Kostrzewski, Piotr Miączyński Źródło informacji medialnej: http://wyborcza.pl/0,0.html http://wyborcza.pl/7,155284,21428995,1-marca-powstaje-nowe-zbrojne-ramie-pis-do-sciagania-podatkow.html /28.02.2017/	Trwają przygotowania do wszczęcia na początku marca sporu zbiorowego ze wszystkimi dyrektorami izb administracji skarbowej w Polsce

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 28 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	NSZZ „Solidarność” i ZZG w Polsce	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń dla każdego pracownika o 500 zł brutto na miesiąc ze skutkiem od 1 stycznia 2017 roku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy na tle płacowym w katowickim ZEC ZZG w Polsce oraz Solidarność wstąpiły 24 lutego br. na drogę sporu zbiorowego w sprawie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników ZEC Katowice SA - dowiedział się portal wnp.pl. (...) Jak wskazują ZZG w Polsce oraz Solidarność - w piśmie z 19 stycznia 2017 roku także ZZ Kadra wnioskowała z tymi związkami o wprowadzenie takiej podwyżki, jednak 24 lutego zmieniła zdanie i nie przystąpiła do sporu zbiorowego. ZZ Kadra poprosiła przedstawicieli zarządu o spotkanie w sprawie wzrostu wynagrodzeń pod koniec bieżącego roku, jeśli wyjaśni się sytuacja KHW SA. Związkowcy z ZZG w Polsce oraz Solidarności zaznaczają, że ostatnia podwyżka stawek osobistego zaszeregowania dla wszystkich pracowników ZEC miała miejsce w 2014 roku. W wyniku wprowadzenia programów dobrowolnych odejść w 2016 roku odeszło ze spółki 97 osób. Tak więc wykonanie wszystkich niezbędnych robót spadło - wskazują związkowcy - na pozostałych pracowników, co szczególnie w obliczu najzimniejszego od wielu lat sezonu grzewczego wymaga maksymalnego wysiłku ze strony załogi. Powoduje też znaczny wzrost przychodów pracodawcy. - Skokowy wzrost wydajności i niedobory kadrowe nie są jednak dla pracodawcy wystarczającym argumentem do wprowadzenia podwyżek wynagrodzenia. W tej sytuacji organizacje nasze zmuszone były wystąpić z żądaniami w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. O rozwoju sytuacji będziemy na bieżąco informować załogę spółki - napisali związkowcy z ZZG w Polsce oraz Solidarności. Autor: WNP.PL (JERZY DUDAŁA) Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://energetyka.wnp.pl/spor-zbiorowy-na-tle-placowym-w-katowickim-zec.292997_1_0_0.html /28.02.2017/	Wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 27 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: kultura	Pracownicy Warszawskiej Opery Kameralnej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: zwolnienia grupowe, które mają objąć 55 solistów, sześciu dyrygentów, połowę orkiestry Sinfonietta oraz kilka osób z administracji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników Warszawskiej Opery Kameralnej przeciw zwolnieniom Pracę ma stracić 104 z 255 pracowników. Trzy związki zawodowe Warszawskiej Opery kameralnej otrzymały od p.o. dyrektora placówki Alicji Węgorzewskiej-Whiskerd pismo z informacją o planowanych zwolnieniach grupowych. Powodem jest - według kierownictwa - m.in. zadłużenie teatru i przerost zatrudnienia. Pomoc protestującym obiecał minister kultury i dziedzictwa narodowego Piotr Gliński. Zwolnienia mają objąć 55 solistów, sześciu dyrygentów, połowę orkiestry Sinfonietta oraz kilka osób z administracji. Jak poinformowała dyrekcja, trwają prace nad nowym regulaminem organizacyjnym opery, "który ma dostosować strukturę teatru do jego potrzeb artystycznych w ramach posiadanego budżetu". Pracownicy opery w poniedziałek pikietowali przed ministerstwem kultury.(...) - Zwolnienia grupowe mają objąć całą grupę solistów śpiewaków, którzy jakby nie patrzeć są podstawowym aparatem wykonawczym w operze. Jeżeli nas zabraknie, w zasadzie Warszawska Opera Kameralna może się nazywać Warszawską Orkiestrą Symfoniczną - dodał. Minister Kultury Piotr Gliński zapowiedział, że "podtrzymuje inicjatywę o współfinansowaniu". - Jestem gotowy także uczestniczyć w mediacjach, jeżeli chodzi o sytuację w państwie instytucji kultury. Jest konieczna zgoda pana marszałka województwa mazowieckiego Adama Struzika - powiedział minister. (...) - Chcemy zapewnić państwu przyszłość i godne funkcjonowanie. Jeszcze raz podtrzymuję deklarację o współfinansowaniu i deklarację co do mediacji, ale tu jest podstawowa kwestia, żeby się wszystkie strony dogadały co do modernizacji - podkreślił Gliński. Autor: prz/dro/ Źródło informacji medialnej: http://www.polsatnews.pl/ http://www.polsatnews.pl/wiadomosc/2017-02-27/protest-pracownikow-warszawskiej-opery-kameralnej-przeciw-zwolnieniom/ /27.02.2017/	27 lutego pracownicy opery pikietowali przed ministerstwem kultury

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 27 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	wszystkie związki zawodowe działające w Operze Bałtyckiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacy i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wypracowano porozumienie w Operze Bałtyckiej. Koniec konfliktu? Porozumienie negocjowane właściwie od początku pracy w Operze Bałtyckiej dyrektora Wacisława Kunca ze związkami zawodowymi ma zostać lada dzień podpisane. To efekt rozmów przeprowadzonych przez marszałka Mieczysława Struka z dyrekcją i przedstawicielami związków zawodowych w minionym tygodniu. (...) strony konfliktu po wielu miesiącach sporu wreszcie doszły do kompromisu. Dyrektor Kunc zgodził się wprowadzić nowy plan finansowy, obowiązujący ze wsteczną datą, od stycznia 2017 roku (wyrównaniu ulegną wypłaty za styczeń i luty), nieznacznie modyfikując plan finansowy negocjowany w porozumieniu, którego nie podpisano w wyznaczonym przez niego terminie 10 lutego. Nowe obowiązujące w teatrze normy będą wynosić 5 (dla ekipy technicznej) i 8 (dla Baletu, Orkiestry i Chóru). Pracownicy w zaakceptowanym przez siebie porozumieniu dostali gwarancję zatrudnienia do końca roku na poziomie 243 etatów, najniższe zatrudnienie na poziomie płacy minimalnej (2 tys. brutto), z wyłączeniem sprzątaczek, które otrzymywać będą 1850 zł brutto. Związki zawodowe odstąpią od obu sporów zbiorowych - zarówno od tego, w którym pozostają z dyrekcją Opery od 2014, jak i od najnowszego, zarejestrowanego na przełomie roku 2016 i 2017. Nowe tabele wynagrodzeń podniosą całkowite koszty stałe Opery o blisko 4 mln zł. Dlatego wsparcie marszałka, by podwyżki mogły dojść do skutku, wedle zapewnień dyrektora Kunca, musi wzrosnąć o 400 tys. zł. Obecne porozumienie jest bardzo zbliżone do tego, jakie dyrektor zaproponował związkom zawodowym w styczniu. (...) Autor: Łukasz Rudziński Źródło informacji medialnej: http://www.trojmiasto.pl/ http://kultura.trojmiasto.pl/Wypracowano-porozumienie-w-Operze-Baltyckiej-Koniec-konfliktu-n110445.html/27.02.2017/	POROZUMIENIE ZAKOŃCZENIE AKCJI STRAJKOWEJ

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 27 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Chorzów Branża: Ochrona zdrowia	NSZZ "Solidarność" w Chorzowskim Centrum Pediatrii i Onkologii	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: planowane połączenie Chorzowskiego Centrum Pediatrii i Onkologii z Zespołem Szpitali Miejskich Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: WRDS o łączeniu chorzowskich szpitali Zorganizowane 27 lutego posiedzenie prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach poświęcone połączeniu chorzowskiego Centrum Pediatrii i Onkologii z Zespołem Szpitali Miejskich nie przyniosło rozstrzygnięć. – W ciągu najbliższych dni WRDS zwróci się do Rady Miasta Chorzowa o ponowne przeanalizowanie zasadności łączenia szpitali oraz rozważenie możliwości zawarcia wewnętrznego porozumienia pod auspicjami prezydenta Chorzowa, które da gwarancję funkcjonowania obydwu szpitali – powiedział po zakończeniu obrad WRDS Dominik Kolorz, przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności. Dodał także, że wojewoda śląski Jarosław Wierczok rozważa unieważnienie uchwały chorzowskich radnych. – Ta uchwała budzi wątpliwości formalno-prawne związane z niedochowaniem terminu konsultacji z organizacjami związkowymi – dodał Kolorz.(...) Uchwała dotycząca połączenia Zespołu Szpitali Miejskich z Centrum Pediatrii i Onkologii podjęta została przez chorzowskich radnych 2 lutego. Fuzji od początku są przeciwni pracownicy ChCPIO, którzy zawiązali Społeczny Komitet Ratowania Chorzowskiej Pediatrii. Ich zdaniem placówka zostanie wchłonięta przez ZSM i przestanie się rozwijać. - W ciągu 20 lat wypracowaliśmy sobie bardzo dobrą opinię na poziomie ogólnokrajowym i obawiamy się, że ją stracimy. Centrum powinno wejść do sieci szpitali jako samodzielna placówka. Obawiamy się, że w wyniku fuzji specjalistyczne oddziały leczące dzieci z całej Polski zostaną zamknięte, a ich miejsce zajmie np. interna, która w tej chwili wymaga remontu w Zespole Szpitali Miejskich. Nie rozumiemy zasadności połączenia szpitali – dodała Katarzyna Kubica. 24 lutego pracownicy ChCPIO rozpoczęli akcję informacyjno-protestacyjną, budynek szpitala został oflagowany. Ewentualne zaostrożenie protestu pracownicy centrum uzależniają od dalszych decyzji władz miasta. Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/wrds_o_laczeniu_chorzowskich_szpitali.html /27.02.2017/	zorganizowane 27 lutego posiedzenie prezydium WRDS w Katowicach poświęcone połączeniu chorzowskiego CPIO z Zespołem Szpitali Miejskich bez rozstrzygnięć Ewentualne zaostrożenie protestu pracownicy centrum uzależniają od dalszych decyzji władz miasta 24 lutego pracownicy CPIO w Chorzowie rozpoczęli akcję informacyjno-protestacyjną, a budynek CPIO został oflagowany 3 lutego zawiązał się Społeczny Komitet Ratowania Chorzowskiej Pediatrii

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 27 lutego 2017 Miejsce konfliktu: konflikt ogólnopolski Branża: Oświata i wychowanie	Związek Nauczycielstwa Polskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • reforma oświaty Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: (...) ZNP szykuje się do strajku. Co to oznacza dla dzieci i rodziców? (...) Nauczyciele szykują się do ogólnopolskiego strajku w drugiej połowie marca. (...) Związkowcy szykują się też do ogólnopolskiego strajku – najprawdopodobniej rozpocznie się w połowie marca. W ZNP biorą pod uwagę dwa warianty: ogólnopolski strajk jednodniowy lub strajk rotacyjny – wtedy przez dwa-trzy tygodnie codziennie mogłyby strajkować szkoły w różnych województwach. Broniarz liczy na to, że wygra druga koncepcja, bo rządowi i przychylnym mu mediom nie uda się przemilczeć tak długiego protestu. Ostateczna decyzja ma zapaść pojutrze. – Wszystko zależy od tego, ile placówek zgłosi chęć udziału – tłumaczy Broniarz. – Są takie miejsca w Polsce, np. na Podlasiu, gdzie chętnych do strajku jest mało, tylko pojedyncze gimnazja, ale są też regiony niezwykle solidarne, jak Śląsk czy Opolszczyzna, gdzie do akcji przyłączą się też przedszkola, podstawówki i licea. W jednym z regionów poparł nas nawet starosta z PiS – dodaje. Co strajk oznacza dla rodziców? Jeśli zdecyduje się na niego 100 proc. nauczycieli w danej szkole, na dyrektora spadnie obowiązek zorganizowania tzw. zajęć opiekuńczych. Może np. poprosić gminę o skierowanie do niego pracowników z innych szkół. – Ci, którzy włączą się do strajku, nie będą prowadzić ani lekcji, ani zajęć opiekuńczych, ale jeśli rodzice zdecydują się wysłać tego dnia dzieci do szkoły, żadne z nich nie pozostanie bez opieki – zapewnia Broniarz. Autorzy: Justyna Suhecka, Karolina Słowik Źródło informacji medialnej: http://wyborcza.pl/0,0.html http://wyborcza.pl/7,75398,21424075,wielki-marcowy-strajk-szkolny.html /27.02.2017/	TZW. OGÓLNOPOLSKI STRAJK NAUCZYCIELI PRAWDOPODOBNIEM ODBĘDZIE SIĘ W POŁOWIE MARCA ZNP bierze pod uwagę dwa warianty: 1) ogólnopolski strajk jednodniowy lub 2) strajk rotacyjny – wtedy przez dwa-trzy tygodnie codziennie mogłyby strajkować szkoły w różnych województwach

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
7.	Data: 24 lutego 2017	Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław	Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	Organizacje związkowe działające na terenie Dolnośląskiego Oddziału Przewozów Regionalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak porozumienia co do warunków umowy ws. finansowania Przewozów Regionalnych/PolRegio na Dolnym Śląsku – chodzi o wysokość zaproponowanej przez samorząd województwa dotacji i niższą niż w 2016 r. liczbę tzw. pociągokilometrów Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ROZPOCZĘLI PROCEDURĘ AKCJI PROTESTACYJNEJ Do Urzędu Marszałkowskiego 24 lutego przyszedli przedstawiciele związków zawodowych Przewozów Regionalnych, składając na ręce Marszałka petycję z postulatami. POSTULATY Organizacje związkowe działające na terenie Dolnośląskiego Oddziału Przewozów Regionalnych żądają spełnienia poniższych Postulatów: 1. Podpisanie, co najmniej 3-letniej umowy na świadczenie usług transportowych (bez POLiŚ) z Dolnośląskim Oddziałem Przewozów Regionalnych we Wrocławiu na poziomie 3700 mln pociągokilometrów, w każdym roku trwania umowy; 2. Zapłacenie należnych kwot za dotychczas wykonywane usługi transportowe przez Dolnośląski Oddział Przewozów Regionalnych na terenie województwa; 3. Równego traktowania spółek kolejowych przez umożliwienie korzystania z taboru, który jest lub będzie własnością Urzędu Marszałkowskiego województwa Dolnośląskiego zarówno przez Dolnośląski Oddział Przewozów Regionalnych jak i Koleje Dolnośląskie, na jednakowych zasadach; Jednocześnie informujemy, że w Dolnośląskim Oddziale Przewozów Regionalnych została rozpoczęta procedura, która umożliwi zorganizowanie akcji protestacyjnej z zatrzymaniem pociągów włącznie. W związku z powyższym oczekujemy niezwłocznej realizacji w/w Postulatów. Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/rozpoczeli-procedure-akcji-protestacyjnej/ /24.02.2017/		Złożenie w Urzędzie Marszałkowskim żądań; rozpoczęcie procedury, która umożliwi zorganizowanie akcji protestacyjnej z zatrzymaniem pociągów włącznie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 24 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Chorzów Branża: Ochrona zdrowia	NSZZ "Solidarność" w Chorzowskim Centrum Pediatrii i Onkologii	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: planowane połączenie Chorzowskiego Centrum Pediatrii i Onkologii z Zespołem Szpitali Miejskich Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Akcja protestacyjna w CPIO Pracownicy Chorzowskiego Centrum Pediatrii i Onkologii powołali Społeczny Komitet Ratowania Chorzowskiej Pediatrii. Jego cel to niedopuszczenie do połączenia ich szpitala z Zespołem Szpitali Miejskich w Chorzowie. 24 lutego pracownicy Centrum Pediatrii i Onkologii w Chorzowie rozpoczęli akcję informacyjno-protestacyjną, przeciwko połączeniu tej placówki z Zespołem Szpitali Miejskich. Budynek CPIO został oflagowany. Marek Smarzoch, przewodniczący Solidarności w Centrum Pediatrii i Onkologii podkreśla, że decyzja o fuzji obydwu szpitali została podjęta przez Radę Miasta Chorzowa bez konsultacji społecznych. - Nie uzgodniono wcześniej szczegółów tego połączenia, rozmowy na ten temat dopiero się zaczynają. Obawiamy się, że CPIO zostanie wchłonięte przez szpital miejski, straci na znaczeniu i przestanie być innowacyjne. Obecnie jest to wielospecjalistyczna placówka, w której leczone są dzieci z całego województwa – mówi Marek Smarzoch. W jego ocenie, żeby CPIO mogło utrzymać swoją pozycję, powinno wejść do sieci szpitali, jako samodzielna jednostka. Pracownicy CPIO obawiają się też zwolnień, nie do końca wierzą w zapewnienia władz miasta, dotyczące utrzymania wszystkich miejsc pracy w obydwu placówkach. - Nikt nie może zagwarantować, że w przyszłości nie będzie redukcji etatów, zwłaszcza na tych stanowiskach i w tych jednostkach, które działają w jednym i w drugim szpitalu, np. w administracji, laboratorium czy sterylizatorni – dodaje związkowiec. W najbliższych dniach pracownicy CPIO będą rozdawać rodzicom pacjentów placówki i mieszkańcom miasta ulotki, w których poinformują o konsekwencjach połączenia centrum z Zespołem Szpitali Miejskich. 27 lutego fuzją chorzowskich szpitali zajmie się Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego. Do udziału w spotkaniu WRDS zaproszeni zostali m.in. prezydent Chorzowa, reprezentanci ugrupowań, które wchodzi w skład Rady Miasta oraz przedstawiciele organizacji związkowych działających w obydwu szpitalach. Uchwała dotycząca połączenia Zespołu Szpitali Miejskich z Centrum Pediatrii i Onkologii podjęta została przez chorzowskich radnych 2 lutego. Za fuzją opowiedziało się 15 osób, 5 wstrzymało się od głosu, przeciwko były tylko 4. Już następnego dnia, 3 lutego przedstawiciele wszystkich grup pracowników CPIO zawiązali Społeczny Komitet Ratowania Chorzowskiej Pediatrii. Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/akcja_protestacyjna_w_cpio.html /24.02.2017/	3 lutego zawiązał się Społeczny Komitet Ratowania Chorzowskiej Pediatrii 24 lutego pracownicy CPIO w Chorzowie rozpoczęli akcję informacyjno-protestacyjną, a budynek CPIO został oflagowany 27 lutego fuzją chorzowskich szpitali zajmie się Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9. Data: 23 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdańsk Branża: Transport kolejowy towarów	Protestujący utworzyli reprezentację pod nazwą Zespół Inicjatywy Pracowników	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie przywrócenia do pracy zwolnionego dyrektora ds. operacyjnych i natychmiastowego zwolnienia ze stanowiska wiceprezesa spółki Lotos Kolej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec protestu w Lotos Kolej Zakończył się protest w Lotos Kolej. Pracownicy obronili przed zwolnieniem dyrektora Mirosława Łosińskiego. Nie odwołano jednak wiceprezesa spółki – Pawła Makurata, co było drugim postulatem protestujących. Grupa Lotos przeprowadziła za to kontrolę w Lotos Kolej. Protesty w Lotos Kolej rozpoczęły się w ubiegłym tygodniu, najpierw pod siedzibą spółki, a następnie – pod siedzibą grupy Lotos. Zarzewiem konfliktu była groźba odwołania popularnego w spółce dyrektora ds. operacyjnych, Mirosława Łosińskiego. Protestujący chcieli pozostawienia go na stanowisku oraz odwołania wiceprezesa spółki Pawła Makurata. Jeden ze związkowców mówił też PAP, że pracowników wzburzyła rezygnacja z wprowadzenia spółki Lotos Kolej na giełdę, jednak w rzeczywistości protestujący wcale nie mieli postulatów związanych z tą kwestią. Po rozmowach przedstawicieli pracowników z zarządem Grupy Lotos zawieszono protest do środy (22 lutego). Wczoraj zdecydowano o spełnieniu jednego z postulatów, co zakończyło akcję pracowniczą. – W dniu 22 lutego pracownicy spółki zakończyli akcję protestacyjną po uzyskaniu informacji, że decyzją Prezesa Zarządu Lotos Kolej, pan Mirosław Łosiński pozostaje w stosunku pracy na stanowisku dyrektora ds. operacyjnych. Jednocześnie Zarząd Spółki podjął decyzję o jego urlopowaniu do dnia 31 marca br. Po zbadaniu okoliczności i przyczyn akcji protestacyjnej, zarząd podejmie stosowne działania, aby zapobiec podobnym incydentom w przyszłości – poinformował w oświadczeniu prezes Lotos Kolej Henryk Gruca. Jak informuje Gruca, decyzje o zmianach w składzie zarządu spółki podejmie właściciel „w trybie przewidzianym dla tego rodzaju czynności”. Chodzi o ewentualne odwołanie Pawła Makurata. – W czasie trwania akcji protestacyjnej spółka wykonywała działania operacyjne bez zakłóceń, w pełni zabezpieczając obsługę swoich klientów – zapewnia prezes Lotos Kolej.(...) Autor: Jakub Madryas Źródło informacji medialnej: http://www.rynek-kolejowy.pl/ http://www.rynek-kolejowy.pl/wiadomosci/koniec-protestu-w-lotos-kolej-80457.html /23.02.2017/	ZAKOŃCZENIE PROTESTU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 22 lutego 2017 Miejsce konfliktu: Grupa Kapitałowa LOTOS Branża: produkcyjna handlowa usługowa poszukiwań, wydobycia oraz przetwórstwa ropy naftowej i dystrybucji produktów ropopochodnych (paliw, olejów, asfaltów, smarów, parafin itp.)	Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Grupy Lotos (ZZiT), Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC), Międzyzakładowy Związek Zawodowy Obrony Pracowników (MZZOP) oraz Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Lotos	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Grupie Lotos Cztery centrale związkowe działające w Grupie Lotos wszczęły spór zbiorowy z pracodawcą na tle płacowym, chociaż związkowcy przekonują, że chodzi im nie tylko o pieniądze. Do sporu przystąpiły Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Grupy Lotos (ZZiT), Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC), Międzyzakładowy Związek Zawodowy Obrony Pracowników (MZZOP) oraz Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Lotos. - Już na początku stycznia obecnego roku te cztery centrale związkowe wezwały pracodawcę do uzupełnienia wypłaty premii za 2016 rok, z terminem do 27 stycznia br. - mówi Grzegorz Szade, wiceprzewodniczący ZZiT. Przypomina, że za rok 2015 pracownikom Lotosu wypłacono 2800 zł brutto, podczas gdy za rok 2016 wypłata wynosiła jedynie 1000 zł netto na pracownika. Następnie, po tym jak premia nie została uzupełniona, związkowcy wnioskowali do władz spółki o zawarcie najpóźniej do 10 lutego br. porozumienia w sprawie 10 z 17 punktów, które znalazły się w piśmie strony społecznej do pracodawcy jeszcze z kwietnia 2016 roku. - Odbłyły się dwa spotkania z przedstawicielem strony pracodawcy, na których zaproponowaliśmy przyjęcie konkretnych terminów realizacji poszczególnych punktów, ale nie doszliśmy w tej sprawie do porozumienia i w efekcie wszczęty został spór zbiorowy - wyjaśnia Grzegorz Szade. Strona związkowa proponowała uzgodnienie rodzaju i sposobu realizacji rekompensaty braku wzrostu wynagrodzeń pracowników w 2016 roku do 15 lutego 2017 roku, podwyższenie w tabeli median kwot o 16 proc. do 10 marca br. oraz uzgodnienie do 31 marca br. treści odrębnego porozumienia dotyczącego sposobu praktycznego stosowania tabeli median, uzgodnienie do 20 marca br. treści odrębnego porozumienia dotyczącego sposobu przekazywania informacji związkom zawodowym o wynikach przeglądu Okresowych Ocen Pracowniczych, do 30 czerwca br. treści odrębnego porozumienia dotyczącego sposobu przekazywania informacji związkom zawodowym o realizowanych inwestycjach w grupie kapitałowej Lotos, szczególnie tych mających wpływ na warunki pracy, do 3 marca br. treści oświadczenia pracodawcy odnośnie stosowania w Grupie Lotos Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, a także do 30 września br. treści odrębnego porozumienia dotyczącego wypłat pracownikom dodatkowej premii proporcjonalnie do przekroczeń zysku. Nie zostały jeszcze ustalone terminy rokowań przewidzianych w ramach sporu zbiorowego. Autor: WNP.PL (PIOTR APANOWICZ) Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://nafta.wnp.pl/spor-zbiorowy-w-grupie-lotos,292645_1_0_0.html /22.02.2017/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 21 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków Branża: Ochrona zdrowia	Związkowcy ze Szpitala Specjalistycznego im. Babińskiego w Krakowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zaostrza się sytuacja w Szpitalu Specjalistycznym im. Babińskiego Po nieco ponad czterech latach ponownie zaostrza się sytuacja w Szpitalu Specjalistycznym im. Babińskiego. Dyrektor decyzją o skrajnie rozbieżnych podwyżkach podzielił załogę. Dlaczego jedni otrzymają 1500 zł, a inni 100 zł? (...) Izabela Krzywoń ze Związku Zawodowego Pracowników wyjaśnia: - Zwróciliśmy się w listopadzie 2016 r. do dyrekcji z prośbą, by to tyłu latach zaciskania pasa wszyscy pracownicy otrzymali podwyżkę w kwocie 500 zł miesięcznie. Tymczasem na spotkaniu 5 stycznia br. dyrektor Kracik poinformował nas, że planuje dla pracowników podwyżki w kwocie od 100 do 300 zł na osobę". W szpitalu nie brakuje osób, których pensja oscyluje w granicach 1,6 - 1,8 tys. zł. Dla nich podwyżka o 500 zł miałaby olbrzymie znaczenie. Przedstawiciele pracowników proponowali zatem podpisanie protokołu rozbieżności, ale dyrektor Kracik na ich pisma nie odpowiedział, natomiast zaproponował znaczące podwyżki lekarzom (o 1,5 tys. zł miesięcznie) i psychologom (o 500 zł miesięcznie). Równocześnie dyrekcja przekazała na poszczególne oddziały listy z informacjami o propozycji podniesienia pensji o 100, 150, 200 i 300 zł w zależności od stopnia zaszczerowania, oczekując, że pracownicy zaakceptują te warunki. Z planowanych podwyżek zostały wyłączone jednak pielęgniarki. Na listach podpisało się zaledwie 76 pracowników, a więc ok. 10 proc. nieobjętej podwyżkami załogi. Czy dyrektor na prawdę tak bardzo nie szanuje naszej pracy, że daje nam piętnastokrotnie niższe podwyżki niż lekarzom? (...) Mimo tej trudnej sytuacji pracownicy szukają porozumienia. Wystąpili do ministerstwa o mediacje - rozpoczną się one 21 lutego br. Wojciech Grzeszek, przewodniczący Małopolskiej "Solidarności" spotkał się także z pracownikami, zapewniając o wsparciu prawnym i merytorycznym. Szef związku zapowiedział, że zainteresuje sytuacją w szpitalu również władze województwa i Małopolską Radę Dialogu Społecznego.(...) Autor: Adam Gliksman Źródło informacji medialnej: http://www.tysol.pl/ http://www.tysol.pl/a4858-Zaostrza-sie-sytuacja-w-Szpitalu-Specjalistycznym-im-Babinskiego/21.02.2017/	trwa spór zbiorowy; 21 lutego rusza postępowanie mediacyjne

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 21 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków Branża: Ochrona zdrowia	Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Krakowskim Szpitalu Specjalistycznym im. Jana Pawła II	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty placowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pielęgniarki krakowskiego szpitala odeszły od łóżek, domagają się podwyżki pensji Pielęgniarki z krakowskiego szpitala Jana Pawła II na godzinę odeszły od łóżek pacjentów, walczą o podwyżki. – Dużo pracy, dużo obowiązków, a to nie są zarobki na miarę XXI wieku – mówiła jedna z pielęgniarek. Tymczasem dyrekcja twierdzi, że szpitala nie stać na spełnienie tych roszczeń. Protest przed szpitalem Jana Pawła II rozpoczął się we wtorek o godz. 9. Ponad 200 pielęgniarek demonstrowało, domagając się włączenia obecnego dodatku 800 zł do pensji zasadniczej. - Przyjechałam do pracy na godz. 7 rano, o 9 postanowiliśmy odejść do łóżek. Pacjenci na oddziale są zabezpieczeni, zostały trzy koleżanki. Domagamy się, by nas nie było tak mało na dyżurach. (...) Zdaniem dyrekcji, podwyżka plac nie jest możliwa, bo szpitala na to nie stać. Dyrektor szpitala Anna Prokop-Staszecka mówiła dziennikarzom, że obecnie włączenie dodatku w wysokości 800 zł brutto do pensji podstawowej pielęgniarek jest niemożliwe, ponieważ nie ma gwarancji, że po 2019 r. finansowanie będzie gwarantowane przez Ministerstwo Zdrowia. Dyrektor obawia się także, że gdyby doszło do podwyżki wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek, to również inne grupy zawodowe w szpitalu żądałyby takiej podwyżki. - Szpitala nie stać na to – podkreśliła dyrektor.(...) Pielęgniarki zapowiedziały, że w czwartek będą rozmawiać z marszałkiem Małopolski. - Liczymy na to, że marszałek wpłynie na decyzję dyrekcji szpitala – powiedziała Agata Kaczmarczyk z Polskiego Towarzystwa Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Opieki. Pielęgniarki chcą, aby dyrekcja włączyła środki wynikające z rozporządzenia ministra zdrowia, przeznaczone na wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek, do wynagrodzeń zasadniczych. Demonstrujące przekazały też dyrektor szpitala petycję, w której domagają się podwyżki. Pielęgniarki rozważają rozszerzenie strajku, jeśli ich rozmowy z marszałkiem i dyrekcją nie przyniosą skutków. Obecnie średnie wynagrodzenie pielęgniarek (wraz z dodatkami) w szpitalu im. Jana Pawła II wynosi 5 292 zł brutto. Po dalszych wzrostach, przewidzianych w rozporządzenia ministra zdrowia, na koniec sierpnia 2019 r. będzie wynosił 5 960 zł. Od września 2015 r. pielęgniarki mają otrzymywać podwyżkę każdego roku, do 2018 r. o 400 zł. z finansów zagwarantowanych przez Ministerstwo Zdrowia. Oznacza to, że docelowo otrzymają łącznie 1600 zł brutto podwyżki (jako dodatku, niewłączonego do wynagrodzenia zasadniczego). W szpitalu im. Jana Pawła II pracuje ok. 1800 osób, z czego ponad 770 to pielęgniarki. Autor: mmw / Źródło: TVN24 Kraków / PAP Źródło informacji medialnej: http://www.tvn24.pl/http://www.tvn24.pl/krakow,50/krakow-protest-pielęgniarek-ze-szpitala-jana-pawla-ii,717278.html/21.02.2017/	21 lutego pielęgniarki odeszły od łóżek pacjentów; o godz. 9. ponad 200 pielęgniarek demonstrowało przed szpitalem pielęgniarki zapowiedziały, że w czwartek (23.02.) będą rozmawiać z marszałkiem Małopolski; jeśli te rozmowy nie przyniosą oczekiwanego przez nie skutku, rozważą zaostrzenie akcji protestacyjnej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 21 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. zachodniopomorskie - Szczecin Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	NSZZ Solidarność Związek Zawodowy Tramwajarz, NSZZ Pracowników Tramwaje Szczecińskie NSZZ Pracowników Administracji i Zaplecza	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Tramwajach Szczecińskich. Pracownicy chcą 500 zł podwyżki 500 złotych - o taką kwotę podwyżki zabiegają związkowcy w Tramwajach Szczecińskich. Cztery związki zawodowe wszczęły spór zbiorowy. NSZZ Solidarność, Związek Zawodowy Tramwajarz, NSZZ Pracowników Tramwaje Szczecińskie i NSZZ Pracowników Administracji i Zaplecza wszczęły spór zbiorowy w Tramwajach Szczecińskich. Związki zawodowe wysłały jednocześnie do prezesa spółki, Krystiana Wawrzyniaka pismo wzywające do „polubownego rozwiązania problemu”. Wnoszą, aby prezes w ciągu dwóch tygodni podjął decyzję „o zwiększeniu wynagrodzenia w kwocie 500 zł brutto do stawki wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika spółki”. Spółka uchyla się od komentarza w sprawie pisma. Jej rzecznik, Hanna Pieczyńska stwierdza tylko: - Trwają rozmowy. Nic więcej nie możemy na tę chwilę powiedzieć. Podobne pisma jak w TS otrzymali od swoich związków zawodowych prezesi szczecińskich przedsiębiorstw autobusowych „Dąbie” i „Klonowica”. - Już osiem miesięcy temu zgłaszaliśmy braki kadrowe i propozycje rozwiązania problemów - mówi Krzysztof Klepacz, przewodniczący zakładowej organizacji Solidarność '80 w spółce z Dąbia. - Jedyne co wymyśliło miasto, to całkowite zbagatelizowanie naszych propozycji i odstąpienie między innymi intratnej dla firmy linii przewozowej prywatnemu zewnętrznemu przewoźnikowi. W spółkach autobusowych zaproponowano podwyżkę o 1500 zł (rekompensata braku podwyżek do 2007 roku), ale rozłożoną na trzy lata. - Też nie było zgody. Czara goryczy się przełata. I tak okazaliśmy wiele cierpliwości - dodaje Klepacz. Nie jedyny to brak porozumienia na linii związki zawodowe - miasto. Od ubiegłego roku trwa spór między Solidarnością a prezydentem Piotrem Krzystkiem w sprawie podwyżek w spółkach bezpośrednio mu podległych, miejskich jednostkach budżetowych. Chodzi o 700 zł. Tym razem „rozmowy ostatniej szansy” mają odbyć się w środę. Autor: Marek Rudnicki Źródło informacji medialnej: http://www.gs24.pl/ http://www.gs24.pl/wiadomosci/szczecin/a/spor-zbiorowy-w-tramwajach-szczecinskih-pracownicy-chca-500-zl-podwyzki,11812872/ /21.02.2017/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 20 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków Branża: Ochrona zdrowia	Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Krakowskim Szpitalu Specjalistycznym im. Jana Pawła II	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty placowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pielęgniarek w szpitalu Jana Pawła II. Odejdą od łóżek pacjentów Pielęgniarki z krakowskiego szpitala Jana Pawła II domagają się podwyżek pensji i ogłaszają pogotowie strajkowe. Miesięcznie chodzi o kwotę od 150 do 400 złotych. Jutro w tej sprawie mają protestować pod siedzibą dyrekcji placówki. Część z nich, jeśli sytuacja na to pozwoli, odejdzie na godzinę od łóżek pacjentów. Dyrekcja szpitala: nie stać nas na podwyżki. W sumie w placówce pracuje 1750 osób, z czego 770 z nich to właśnie pielęgniarki. Najmniej (około 2400 zł brutto) zarabiają te, które są tuż po studiach lub nie mają wyższego wykształcenia, są zatrudnione w przychodniach. Najwięcej (pensja zasadnicza około 3100 zł brutto) zarabiają pielęgniarki na oddziałach intensywnej terapii i salach pooperacyjnych. Trzeba jednak doliczyć jeszcze różnego rodzaju dodatki do pensji podstawowej. To - według wyliczeń dyrekcji - powoduje, że średnia pensja w szpitalu Jana Pawła II dla pielęgniarki wynosi 5292 złote brutto. Teraz personel medyczny domaga się podwyżek. Pielęgniarki chcą, aby każdy z pracowników szpitala dostał 150 złotych podwyżki. Same zaś pielęgniarki dodatkowo miałyby otrzymać do swojego wynagrodzenia jeszcze 400 złotych. Tym samym związki zawodowe powtarzają swoje postulaty z lipca ubiegłego roku. Wtedy pielęgniarki groziły protestem podczas Światowych Dni Młodzieży. Ostatecznie do strajku nie doszło. - Rozumiem postulaty pielęgniarek. Szpital zamknął jednak rok ze stratą 6,5 miliona złotych. To efekt obniżenia wyceny świadczeń kardiologicznych. Szpitala nie stać na podwyżki - mówi w Anna Prokop-Staszecka, dyrektor szpitala Jana Pawła II. I dodaje, że rozmowy z przedstawicielami pielęgniarek są prowadzone. W spór zaangażował się też wicemarszałek Wojciech Kozak. Wszystko dlatego, że to urząd marszałkowski jest organem prowadzącym szpital.(...) (...) jutro od godziny 9 do 10 pod siedzibą dyrekcji ma dojść do protestu pielęgniarek. Najprawdopodobniej zostaną oflagowane także niektóre budynki placówki. Część pielęgniarek, jeśli pozwoli na to sytuacja, ma odejść od łóżek pacjentów. Autor: Dawid Serafin Źródło informacji medialnej: http://krakow.onet.pl/ http://krakow.onet.pl/protest-piellegniarek-w-szpitalu-jana-pawla-ii-odejda-od-lozek-pacjentow/z42qs5z/20.02.2017/	21 lutego przez godzinę (od 9.00 do 10.00) będą protestować pielęgniarki – w tym czasie biały personel odejdzie od łóżek pacjentów; najprawdopodobniej zostaną oflagowane także niektóre z budynków szpitalnych a część pielęgniarek będzie pikietować przed budynkiem szpitala

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 17 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdańsk Branża: Transport kolejowy towarów	Protestujący utworzyli reprezentację pod nazwą Zespół Inicjatywy Pracowników	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie przywrócenia do pracy zwolnionego dyrektora ds. operacyjnych i natychmiastowego zwolnienia ze stanowiska wiceprezesa spółki Lotos Kolej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejny protest pracowników Lotos Kolej w Gdańsku Ok. 200 osób – głównie pracowników spółki Lotos Kolej, protestuje w piątek przed siedzibą Grupy Lotos w Gdańsku. Chcą odwołania wiceprezesa i przywrócenia jednego z dyrektorów. Pierwszy protest w tej sprawie odbył się w czwartek pod siedzibą spółki Lotos Kolej. Protestujący z gwizdkami wznoszą okrzyki m.in.: "Chodźcie z nami". Na transparentach wypisali swoje żądania. Jak poinformował PAP jeden z organizatorów protestu Stanisław Miotk, on oraz trzy inne osoby, wyznaczone przez Radę Pracowniczą, udadzą się do zarządu Grupy Lotos, aby przedstawić sytuację w firmie. Pierwszy protest w tej sprawie miał miejsce w czwartek pod siedzibą spółki Lotos Kolej. W ciągu dnia w proteście uczestniczyło 100 - 300 osób. Protestujący utworzyli reprezentację pod nazwą Zespół Inicjatywy Pracowników. Jak informował PAP Miotk, bezpośrednim powodem protestu było wręczenie w czwartek jednemu z dyrektorów zwolnienia z pracy. "Ciśnienie pracownikom podniósł też komunikat sprzed kilku dni, że spółka nie wejdzie na giełdę" - mówił też PAP wiceprzewodniczący Związku Zawodowego Inżynierów i Techników Grupy Lotos Grzegorz Szade. W czwartek Miotk mówił PAP, że protest będzie trwał do skutku. "Będziemy stali nawet dwa lata, jak będzie trzeba, bo my tej firmy nie damy zniszczyć. Mamy wyznaczone dyżury, kto będzie w nocy i tak na okragło, do skutku" - dodał. Pracownicy Lotos Kolej domagają się przywrócenia do pracy dyrektora ds. operacyjnych tej firmy - Mirosława Łosińskiego oraz odwołania z funkcji wiceprezesa spółki Pawła Makurata. (...) Pod żądaniem o odwołanie Makurata podpisało się 702 pracowników (w Lotos Kolej pracuje 1026 osób) (...) Autor: PAP Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/ http://www.wnp.pl/wiadomosci/292283.html http://nafta.wnp.pl/w-srode-kolejne-rozmowy-pracownikow-lotos-kolej-z-wladzami-grupy-lotos,292325_1_0_0.html 17.02.2017/	od piątku (17.02) rano około 200 pracowników spółki Lotos Kolej pikietowało siedzibę Grupy Lotos w Gdańsku; manifestacja trwała blisko siedem godzin na środę (22.02.) ustalono kolejne spotkanie władz Grupy Lotos z przedstawicielami pracowników spółki Lotos Kolej (władze Grupy do środy mają zająć stanowisko w sprawie żądań)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 17 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Międzyzakładowy Związek Zawodowy Kadra Górnictwo	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wypłacenia pracownikom PGG 14-tej pensji za rok 2016 - proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Kompanii Węglowej SA Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: MZZ Kadra Górnictwo do prezesa PGG: wypłacić czternastkę, zabrać się za etatyzację W związku z upłynięciem daty wypłacenia 14-tej pensji za 2016 rok - 15 lutego - MZZ Kadra Górnictwo wystosował pismo do prezesa Polskiej Grupy Górniczej z żądaniem wypłacenia 14-tej pensji pracownikom za czas przepracowany w Kompanii Węglowej. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Kadra Górnictwo wskazuje, że żadne porozumienie nie może zabrać pracownikowi zapłaty za czas przepracowany. Praca została wykonana i zapłata, a taką jest 14-ta pensja, się należy. W piśmie do prezesa PGG Tomasza Rogali napisano: „Międzyzakładowy Związek Zawodowy Kadra Górnictwo żąda w terminie do końca lutego 2017 roku wypłacenia wszystkim uprawnionym dodatkowej nagrody rocznej, tzw. czternastej pensji za 2016 rok, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Kompanii Węglowej SA. W przypadku nie uwzględnienia wszystkich żądań określonych wyżej w terminie do 28 lutego br., zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55 poz. 236 z późn. zm.) od dnia niniejszego wystąpienia powstanie spór zbiorowy. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie”. Pod pismem podpisał się przewodniczący MZZ Kadra Górnictwo Krzysztof Stanisławski.(...) Autor: WNP.PL (JD) Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://gornictwo.wnp.pl/mzz-kadra-gornictwo-do-prezesa-pgg-wyplacic-czternastke-zabrac-sie-za-etatyzacje.292289_1_0_0.html /17.02.2017/	wystąpienie do pracodawcy z żądaniami w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z terminem ich realizacji do 28.02.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 16 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdańsk Branża: Transport kolejowy towarów	Pracownicy Lotos Kolej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie przywrócenia do pracy zwolnionego dyrektora ds. operacyjnych i natychmiastowego zwolnienia ze stanowiska wiceprezesa spółki Lotos Kolej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Lotos Kolej protestują w obronie dyrektora Ponad 100 pracowników spółki Lotos Kolej rozpoczęło ok. godziny 9 protest pod siedzibą spółki w Gdańsku. Chodzi o zwolnienie ze stanowiska dyrektora ds. operacyjnych, Mirosława Łosińskiego. Pracownicy chcą jego przywrócenia do pracy i natychmiastowego zwolnienia ze stanowiska wiceprezesa spółki Pawła Makurata. Czwartkowy protest to efekt wcześniejszych działań pracowników Lotos Kolej, które jednak nie odniosły pożądanego skutku. Pracownicy wysłali list dotyczący sytuacji w spółce z żądaniem odwołania wiceprezesa Pawła Makurata do premier Beaty Szydło, prezesa PiS Jarosława Kaczyńskiego oraz prezesa zarządu Grupy Lotos - Marcina Jastrzębskiego. Zebrano ponad 700 podpisów. Pod listem podpisały się też wszystkie działające w Lotosie związki zawodowe z wyłączeniem NSZZ „Solidarność”. - Będziemy protestować do skutku. Dopóki prezes Makurat nie znajdzie się za bramą - mówi Stanisław Miotk, organizator protestu. - Pracuję w tej firmie ponad 30 lat. Sam ją budowałem od podstaw i jestem pewien, że odwołany dyrektor nie okradł firmy, tylko wspólnie z pracownikami działał dla jej dobra. (...) wcześniej siedmiu dyrektorów poszczególnych działów spółki Lotos Kolej z dnia na dzień straciło prokury. (...) Decyzję podjął nowy wiceprezes spółki Lotos Kolej - Paweł Makurat. Grupa Lotos nie komentuje sytuacji w spółce. Stosowne oświadczenie ma wydać natomiast sama Lotos Kolej. Autor: Robert Kiewlicz Źródło informacji medialnej: http://www.trojmiasto.pl/http://biznes.trojmiasto.pl/Pracownicy-Lotos-Kolej-protestuja-n110107.html/16.02.2017/	16 lutego ok. godz. 9.00 grupa ponad 100 pracowników spółki rozpoczęła protest przed siedzibą spółki w Gdańsku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 15 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Zawiercie Branża: Odlewnictwo żeliwa	Zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność” Związek Zawodowy Pracowników Odlewni Żeliwa S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wzrost stawek zasadniczych osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i w systemie akordowym o 2,50 zł brutto na godzinę i 400 zł brutto miesięcznie podwyżki dla pracowników z tzw. grupy nierobotniczej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jest porozumienie. Koniec strajku w Odlewni Żeliwa 15 lutego przedstawiciele pracodawcy i strony związkowej podpisali porozumienie płacowe kończące trwający od ponad tygodnia strajk w Odlewni Żeliwa w Zawierciu. Kompromis udało się osiągnąć podczas posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach. – Dzięki Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego udało się skłonić pracodawcę do rozmów i doprowadzić do zakończenia strajku. Podpisane przez nas porozumienie jest kompromisem. Pracownicy liczyli na podwyżki w tej wysokości, ale mieli nadzieję, że wejdą one w życie szybciej – powiedział po zakończeniu WRDS Witold Siwek, szef Solidarności w zawierciańskiej odlewni. Zgodnie z zapisami porozumienia stawki godzinowe pracowników fizycznych Odlewni Żeliwa wzrosną o 2,50 zł brutto. Pierwszą część podwyżki w wysokości 1,50 zł pracownicy otrzymają wraz z wynagrodzeniem za luty, ale z wyrównaniem od 1 stycznia tego roku. Z kolei najpóźniej 1 kwietnia 2018 roku stawki godzinowe pracowników fizycznych podniesione zostaną średnio o 1 zł. Do wzrostu płac wliczone zostaną regulacje płacowe, które w styczniu jednostronnie wprowadził pracodawca. Wówczas część pracowników otrzymała podwyżki w wysokości złotych lub 50 groszy za godzinę. Podczas posiedzenia WRDS strony uzgodniły, że podwyżką nie zostaną objęci pracownicy, którzy zarabiają na rękę 2500 zł bez godzin nadliczbowych. – Wyłączenie tych pracowników jest ustępstwem z naszej strony, ale trzeba pamiętać, że zdecydowana większość załogi zarabia ok. 2300 zł brutto. Dzięki temu porozumieniu wzrosną zarobki tych pracowników, którzy mają najmniej – dodał Witold Siwek. Kolejny punkt porozumienia dotyczy wznowienia negocjacji płacowych w firmie dotyczących drugiej części podwyżki zapisanej w porozumieniu. Rozmowy mają się rozpocząć w grudniu tego roku. Mają one dotyczyć możliwości podniesienia drugiej części podwyżki i wprowadzenia jej przed zapisanym w porozumieniu terminem, czyli wcześniej niż 1 kwietnia 2018 roku. W podpisanym 15 lutego porozumieniu pracodawca zobowiązał się również, że nie wyciągnie żadnych negatywnych konsekwencji wobec pracowników, którzy przystąpili do strajku.(...) Autor: Agnieszka Konieczny Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/jest_porozumienie_koniec_strajku_w_odlewni_zeliwa.html 15.02.2017/	ZAKOŃCZENIE STRAJKU 15 lutego na specjalnym posiedzeniu śląskiej WRDS wypracowano porozumienie płacowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 15 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	związkowcy z Katowickiego Holdingu Węglowego SA (KHW)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - planowane połączenie KHW SA z PGG: brak zgody na rozwiązanie Holdingowej Umowy Zbiorowej; postulat przejścia pracowników do PGG w trybie art. 23¹ KP; gwarancje zatrudnienia dla całej załogi KHW - sprzeciw wobec uzależniania wypłaty II. raty 14. pensji za rok 2016 od podpisania przez ZZ porozumienia w sprawie warunków, na jakich pracownicy KHW mieliby przejść do PGG Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: KHW: Jest propozycja porozumienia Związkowcy z Katowickiego Holdingu Węglowego SA (KHW) przedstawili Zarządowi Spółki projekt porozumienia w sprawie warunków, na jakich pracownicy KHW mieliby przejść do Polskiej Grupy Górniczej Sp. z o.o. (PGG) - poinformował Solidarność Górniczą wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej (ZOK) NSZZ „Solidarność” KHW SA Piotr Bienek. Dokument ma zabezpieczać interesy załogi po ewentualnej fuzji KHW i PGG. Stronie społecznej chodzi głównie o trzy kwestie. - Po pierwsze - sprzeciwiamy się likwidacji którejkolwiek z kopalń. Po drugie - nie widzimy innej możliwości niż przejście do nowego pracodawcy w oparciu o artykuł 23.1 Kodeksu pracy, dzięki czemu pracownicy zyskaliby pewność, że przez najbliższy rok będą wynagradzani na obecnych zasadach. Po trzecie - chcemy gwarancji pracy dla wszystkich pracowników KHW, którzy trafią do Polskiej Grupy Górniczej, a nie dla „jak największej” liczby pracowników, jak proponuje pracodawca - wyjaśnił wicelider holdingowej „Solidarności”. 9 lutego kierownictwo KHW przedstawiło niekorzystną dla pracowników wersję porozumienia, którą organizacje związkowe odrzuciły. - Propozycja Zarządu przewidywała rozwiązanie Holdingowej Umowy Zbiorowej i przyjęcie zasad obowiązujących w Polskiej Grupie Górniczej. Wzorcowym regulaminem wynagradzania dla naszych kopalń miał być regulamin obowiązujący na „Ziemowicie”, a nie jest żadną tajemnicą, że tam płace są najniższe. Ponadto kopalnię „Wieczorek” i ruch „Śląsk” chciano przenieść do Spółki Restrukturyzacji Kopalń, czyli rozpocząć proces likwidacyjny, jeszcze w tym roku. Na to wszystko oczywiście żaden związek się nie zgodził - podkreślił Piotr Bienek. Wiceprzewodniczący ZOK kolejny raz skrytykował przyjętą przez pracodawcę politykę negocjacyjną. - W ubiegły czwartek postawiono nam ultimatum - albo zaakceptujemy proponowane rozwiązania do 25 lutego, albo pracownicy nie dostaną części wynagrodzenia czyli drugiej raty nagrody rocznej za rok 2016. Sprzeciwiamy się łączeniu kwestii połączenia Katowickiego Holdingu Węglowego z Polską Grupą Górniczą i wypłaty górnikom tego, co im się należy na mocy obowiązującej Holdingowej Umowy Zbiorowej oraz porozumienia z listopada 2014 r. - zaznaczył. Sytuacja staje się coraz bardziej napięta. Związki zawodowe już zapowiedziały, że jeśli do 3 marca nagroda nie zostanie wypłacona, 6 marca zorganizują manifestację, która przejdzie ulicami Katowic. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/ http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=1264:khw-jest-propozycja-porozumienia&catid=1:narchiwum-wiadomoci&Itemid=21 /15.02.2017/	sytuacja staje się coraz bardziej napięta; związki zawodowe zapowiedziały, że jeśli do 3 marca II. rata 14. pensji nie zostanie wypłacona, 6 marca zorganizują manifestację, która przejdzie ulicami Katowic

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 15 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	MOZ NSZZ „Solidarność” przy Dolnośląskim Zakładzie Przewozów Regionalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak porozumienia co do warunków umowy ws. finansowania Przewozów Regionalnych/PolRegio na Dolnym Śląsku – chodzi o wysokość zaproponowanej przez samorząd województwa dotacji i niższą niż w 2016 r. liczbę tzw. pociągokilometrów Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejarze walczą o pieniądze. Czy zatrzymają pociągi we Wrocławiu? Jeśli do końca lutego marszałek i Przewozy Regionalne nie podpiszą umowy, mieszkańcy Wołowa, Oławy czy Oleśnicy mogą nie dojechać pociągiem do pracy i szkoły. Związkowcy z przykładowej Solidarności zamierzają bowiem powołać komitet strajkowy i nie ukrywają, że mogą zatrzymać pociągi. Przewozy Regionalne nie akceptują wysokości zaproponowanej przez samorząd województwa dotacji, która na ten rok ma wynieść 49 mln zł. Spółka chce o 4 mln więcej. - Ta kwota powinna zrekompensować nam brak dochodów z linii do Jelcza-Laskowic. Jednocześnie chcielibyśmy wiedzieć dokładnie, jakie plany odnośnie dotacji i naszej pracy na kolejne lata ma urząd marszałkowski - mówi rzecznik PR Mikołaj Turowski. Jerzy Michalak, członek zarządu województwa dolnośląskiego, twierdzi, że negocjacje między samorządem a Przewozami zakończyły się już w grudniu i nie zakłada zwiększenia dotacji. Czy jest szansa, że strony raz jeszcze zasiądą do negocjacyjnego stołu? - Przede wszystkim zależy nam, żeby przewozy kolejowe w województwie były realizowane bez zakłóceń dla pasażerów i żeby nie doszło do takiej sytuacji, w której nagle Przewozy Regionalne przestaną jeździć - mówi Jerzy Michalak. Inaczej sprawę widzą kolejarze. - Nigdy nie zaakceptowaliśmy warunków umowy. Jesteśmy gotowi do dalszych rozmów i czekamy na nie. Kwota 49 mln zł jest dla nas nie do zaakceptowania, ponieważ ponieśliśmy straty - mówi Mikołaj Turowski. Oficjalne pismo odrzucające propozycję 49 mln zł Krzysztof Mamiński, prezes Przewozów Regionalnych, wysłał Jerzemu Michalakowi 25 stycznia. Jakie zapisy proponowanej przez województwo umowy nie spodobały się Przewozom Regionalnym? Oprócz dotacji, chodzi przede wszystkim o niższą liczbę tzw. pociągokilometrów zaproponowaną na ten rok przez samorząd (3,7 mln km w porównaniu do 3,9 mln km w 2016 r.). Co oznacza mniej pracy dla PR. Dzisiaj więc Przewozy Regionalne przewożą Dolnoślązaków bez umowy i jakby na kredyt. Autor: Marcin Kaźmierczak Źródło informacji medialnej: http://www.gazetawroclawska.pl/http://www.gazetawroclawska.pl/wiadomosci/a/kolejarze-walczą-o-pieniądze-czy-zatrzymają-pociągi-we-wrocławiu.11794196/ /15.02.2017/	zapowiedź powołania komitetu strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21.	Data: 14 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: skojarzone wytwarzanie energii elektrycznej i ciepła	związki zawodowe działające w ZEW Kogeneracja	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wysokość wzrostu wynagrodzeń w 2016 roku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec sporu zbiorowego w ZEW Kogeneracja Zarząd ZEW Kogeneracja poinformował, że 14 lutego 2017 r. zawarł ze związkami zawodowymi działającymi w spółce porozumienie kończące spór zbiorowy dotyczący wzrostu wynagrodzeń w roku 2016. - Strony sporu zbiorowego zgodnie uznały, że roszczenia pracowników zostały w pełni zaspokojone i postanowiły zakończyć spór zbiorowy dotyczący wzrostu wynagrodzeń w 2016 r. - podała spółka. Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich Kogeneracja wchodzi w skład grupy EDF. Spółki z francuskiej grupy mają 50 proc. akcji w Kogeneracji, Aviva OFE BZ WBK ma 9,99 proc. akcji, PFE Nationale Nederlanden ma 8,73 proc. a OFE PZU Złota Jesień ma w swoich rękach 6,31 proc. akcji. Reszta, czyli 24,98 proc. akcji jest w rękach mniejszych akcjonariuszy. Autor: WNP.PL (DC) Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://energetyka.wnp.pl/koniec-sporu-zbiorowego-w-zew-kogeneracja,292043_1_0_0.html /12.05.2016/	POROZUMIENIE zakończenie trwającego od maja 2016 r. sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 13 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Kultura i sztuka	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Teatrze Polskim we Wrocławiu przy wsparciu władz Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - wszczęcie przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego procedury odwołania dyrektora Teatru Polskiego we Wrocławiu - Cezarego Morawskiego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: NIE WYOBRAŻAM SOBIE STRAJKU W TEATRZE O podjętej przez Zarząd Regionu uchwale związanej z przekształceniem się w Komitet Protestacyjny poinformowali na konferencji prasowej zorganizowanej po poniedziałkowym posiedzeniu ZR (13.02) przewodniczący Kazimierz Kimso. Wraz z reprezentantami Solidarności w Teatrze Polskim Leszkiem Nowakiem i Stanisławem Melskim odpowiadali na pytania dziennikarzy. Nie wyobrażam sobie strajku w teatrze – mówił Leszek Nowak pytany o dalszy scenariusz działań związku po decyzji zarządu województwa odwołującej z funkcji dyrektora Cezarego Morawskiego. Mam żal do zarządu województwa, Kosztem teatru tworzą się sojusze polityczne. Ci sami ludzie, którzy kilka miesięcy temu głosowali za dyrektorem Morawskim teraz są przeciw – oceniał sytuację przewodniczący „Solidarności” w Teatrze Polskim we Wrocławiu. Uchwała nr 5/2017 Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” w sprawie uniemożliwienia działalności państwowej sceny Teatru Polskiego przez bezprawne działanie Zarządu Województwa Dolnośląskiego Zarząd Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” z oburzeniem przyjmuje decyzję Zarządu Województwa Dolnośląskiego pogłębiającą destabilizację pracy państwowej sceny Teatru Polskiego. Ta skandaliczna decyzja narusza zaufanie do prawa i władz samorządu województwa dolnośląskiego. Trzeba też podkreślić, że decyzja Zarządu Województwa podsyci konflikt wygenerowany przez poprzednie kierownictwo teatru i uderza w podstawowe prawa pracowników teatru. W związku z powyższym Zarząd Regionu postanawia: - przekształcić się w Regionalny Komitet Protestacyjny - rozpocząć działania protestacyjne w sprawie Teatru w formie uzgodnionej z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Teatru Polskiego - skierować pisma informujące o bezprawnej decyzji Zarządu Województwa Dolnośląskiego do odpowiednich władz i mediów. Za Zarząd Regionu Kazimierz Kimso Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/nie-wyobrazam-sobie-strajku-w-teatrze/ /13.02.2017/	ZARZĄD REGIONU PRZEKSZTAŁCIŁ SIĘ W REGIONALNY KOMITET PROTESTACYJNY zapowiedź działań protestacyjnych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23. Data: 13 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Zawiercie Branża: Odlewnictwo żeliwa	Zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność” Związek Zawodowy Pracowników Odlewni Żeliwa S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wzrost stawek zasadniczych osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i w systemie akordowym o 2,50 zł brutto na godzinę i 400 zł brutto miesięcznie podwyżki dla pracowników z tzw. grupy nierobotniczej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejny dzień strajku w odlewni 9 lutego Komitet Strajkowy z Odlewni Żeliwa w Zawierciu zwrócił się do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach o zwołanie w trybie pilnym nadzwyczajnego posiedzenia Rady poświęconego problemom w tym zakładzie. Trwa strajk w Odlewni Żeliwa w Zawierciu. Pracownicy wydziałów mechanicznego, odlewni i żarzalni w dalszym ciągu nie podejmują pracy. Pracodawca nawet nie próbuje nawiązać dialogu z protestującą załogą. W ciągu minionego weekendu strajk nie został przerwany. Nie pracował wydział odlewni, który jako jedyny prowadzi produkcję w soboty i niedziele. Od poniedziałku rano protest jest kontynuowany także na wydziale mechanicznym i żarzalni. Pracownicy odchodzą od swoich stanowisk i zbierają się w sali konferencyjnej. W pierwszych dniach protestu strajkujący gromadzili się w stołówkach wydziałowych, ale miejsce to zostało zmienione przez pracodawcę. Podobnie jak w ciągu poprzednich dni swoje obowiązki wykonują osoby odpowiedzialne za pracę maszyn i utrzymanie procesów technologicznych. - Ludzie są coraz bardziej podenerwowani i zniecierpliwieni. Pracodawca w dalszym ciągu nie dąży do nawiązania dialogu i rozwiązania problemu, nie odnosi się do naszych postulatów i nie przedstawia żadnych propozycji, które pozwoliłyby na zakończenie strajku. Jako strona związkowa podejmujemy próby porozmawiania z zarządem, ale te rozmowy kończą się fiaskiem – mówi Witold Siwek, przewodniczący zakładowej Solidarności. 15 lutego sporem w odlewni zajmie się Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Katowicach. O zwołanie w trybie pilnym posiedzenia Rady do jej przewodniczącego Marka Zychli zwrócił się Komitet Strajkowy powołany w zakładzie. Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/kolejny_dzien_strajku_w_odlewni.html /13.02.2017/	trwa BEZTERMINOWY STRAJK 15 lutego sporem w odlewni zajmie się śląska WRDS

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
24. Data: 13 lutego 2017 Miejsce konfliktu: sieć sklepów Tesco Branża: Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	NSZZ „Solidarność” przy Tesco Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy kontra Tesco Odbyła się pierwsza tura rokowań pomiędzy przedstawicielami Tesco a pracownikami, którzy domagają się podwyżek. Strony nie doszły do porozumienia - podaje gazeta.pl - Obciążenie pracą wzrasta, wynagrodzenia przestały być adekwatne. Sieci konkurencyjne zabiegają o pracowników wykwalifikowanych, w naszej opinii dlatego podnoszą wynagrodzenia, natomiast Tesco coraz częściej sięga po pracowników tymczasowych, między innymi z Ukrainy - mówi Elżbieta Jakubowska, przewodnicząca NSZZ „Solidarność” przy Tesco Polska. Kadra już została obciążona do minimum, klienci narzekają, że nie ma kogo poprosić o pomoc. Wcześniej siatka płacowa w Tesco dzieliła pracowników na trzy kategorie: z małych, średnich i dużych miast. Niedawno ten podział został zniesiony. Zdaniem związku obecnie najczęstszą wypłatą w Tesco pensją jest 2,3 tys. zł brutto lub niewiele więcej. „Solidarność” jest też zawiedziona, ponieważ, aby porozmawiać o płacach, konieczne było wejście w spór zbiorowy: - Nie musiało do niego dojść, ale firma nie podjęła rozmów ws. przekazanych postulatów podwyżkowych - tłumaczy Jakubowska. Firma odpowiada, że o pensjach będzie rozmawiać w kwietniu i maju, jak co roku, po publikacji rocznych wyników finansowych. Autor: gazeta.pl Źródło informacji medialnej: http://www.propertynews.pl/ http://www.propertynews.pl/centra-handlowe/pracownicy-kontra-tesco,52265.html /13.02.2017/	trwa spór zbiorowy (etap rokowań)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
25. Data: 10 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: Transport drogowy towarów	pracownicy DHL EXPRESS (POLAND) SPÓŁKA Z O.O.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacy, pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Poznań: strajk pracowników DHL. Będą opóźnienia w dowozie paczek? Pracownicy firmy kurierskiej DHL protestują w Poznaniu – taką informację dostaliśmy od słuchacza Radia ZET. Pracownicy mają rzekomo narzekać na warunki pracy. Co z paczkami w Poznaniu i zamawianymi ze stolicy Wielkopolski? W piątek paczki raczej do swoich właścicieli nie dotrą. W wyniku strajku pracowników DHL, usługi kurierskie odbywają się z opóźnieniem, część kursów jest zawieszona. Na paczki zamówione z rejonu Poznania i operowane przez tego przewoźnika, trzeba będzie poczekać. Czas oczekiwania wydłuży się. (...) Przedstawicielka firmy potwierdziła, że część pracowników zdecydowało się protestować w piątek. W jednej z poznańskich jednostek dysponujemy w dniu dzisiejszym mniejszą ilością samochodów w stosunku do wolumenu – potwierdza Magdalena Bugajło, menadżerka ds. komunikacji i PR w firmie DHL. Zapewniła jednak, że klienci nie mają powodu do niepokoju i nie powinni odczuć niedogodności. – Co prawda mogą pojawić się niewielkie opóźnienia, ale potrwają one nie dłużej niż jeden dzień i wszystkie przesyłki paletowe zostaną dostarczone w sobotę lub najpóźniej w poniedziałek. Paczki oraz przesyłki kopertowe doręczamy terminowo. Menadżerka nie wyklucza jednak, że opóźnienia dotkną część klientów. Jednak nie zostaną oni postawieni w kłopotliwej sytuacji. – Ze wszystkimi Klientami, których ewentualne opóźnienie mogłoby dotyczyć, będziemy kontaktować się telefonicznie w celu ustalenia najwygodniejszej formy i czasu doręczenia – dodała. Źródło informacji medialnej: http://wiadomosci.radiozet.pl/ http://wiadomosci.radiozet.pl/Blisko-Ludzi/Poznan-strajk-pracownikow-DHL-mozliwe-opoznienia-w-dowozie-paczek /10.02.2017/	protest kurierów - część samochodów z jednej z poznańskich jednostek DHL nie wyruszyła w trasy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
26. Data: 10 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Kultura i sztuka	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Teatrze Polskim we Wrocławiu przy wsparciu władz Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody na realizację żadanego przez OZZ Inicjatywę Pracowniczą odwołania dyrektora Teatru Polskiego we Wrocławiu - Cezarego Morawskiego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: TO RUJNOWANIE DEMOKRACJI (...) Zarząd województwa dolnośląskiego odwołał 10 lutego dyr. Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego. Decyzja zapadła trzema głosami – Cezarego Przybylskiego, Jerzego Michalaka, Iwony Krawczyk i przy jednym sprzeciwie Tadeusza Samborskiego i nieobecności Ewy Mańkowskiej. I Przewodniczący zakładowej „Solidarności” w teatrze Leszek Nowak jest oburzony decyzją zarządu, ale jak mówi, nie załamany. Podkreśla, że urząd marszałkowski skompromitował się tą decyzją, nie uwzględniając wyników referendum, a zatem woli załogi, która jednoznacznie opowiedziała się za dyrektorem. Zarząd zlekceważył też wyniki demokratycznego konkursu, nie pozwolił dyrektorowi popracować nawet jeden sezon, a w marcu przewidziane są premiery. Nowak ocenia, że to decyzja polityczna, to efekt kontraktu między Platformą a Nowoczesną. Władze sejmiku rujnują tym samym istotę demokracji, pozwalając małemu związkowi Inicjatywie Pracowniczej robić wszystko wbrew prawu i logice. Nowak ma nadzieję, że ci członkowie zarządu i radni sejmiku, dzisiaj odpowiedzialni za ten konflikt w teatrze zostaną rozliczeni w najbliższych wyborach samorządowych. W najbliższy poniedziałek 13 lutego odbędzie się posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk, na którym będzie decyzja o dalszych działaniach Związku ws. teatru – mówi Leszek Nowak. (...) Autor: Janusz Wolniak Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/to-rujnowanie-demokracji/ /10.02.2017/	10 lutego Zarząd województwa dolnośląskiego odwołał dyr. Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego w poniedziałek 13 lutego odbędzie się posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk, na którym podjęte zostaną decyzje dotyczące dalszych działań Związku ws. teatru

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
27. Data: 9 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	górnicy, górniczy związkowcy z KHW SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wypłacenia w trybie natychmiastowym i bez stawiania warunków reszty 14. pensji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Katowice: Burdy przed siedzibą KHW. Policja zatrzymała dziewięć osób Policja zatrzymała dziewięć osób w trakcie nielegalnej demonstracji przed siedzibą Katowickiego Holdingu Węglowego. Przed południem zebrała się tam około 80-osobowa grupa domagająca się wypłaty zaległych „czternastek”. Jak informuje dziennikarka RMF FM Anna Kropaczek, górnicy chcieli też poznać projekt porozumienia w sprawie połączenia holdingu z Polską Grupą Górniczą. Doszło do przepychanek, kiedy związkowcy powiedzieli, że ten projekt odrzucili. <i>Nie odżegnujemy się od negocjacji, ja rozumiem, że to jest wyjściowy projekt, ale z tymi zapisami, które tam były zawarte, na dzisiaj nie jest do przyjęcia</i> - mówił jeden z protestujących górników. Demonstrujący usiłowali wtargnąć do siedziby holdingu. Policja użyła gazu łzawiącego.(...) Górnicy związkowcy spotkali się wcześniej w siedzibie KHW z władzami holdingu, które przekazały im projekt porozumienia dot. połączenia KHW z Polską Grupą Górniczą. Zawarcie tego porozumienia miało być warunkiem wypłacenia górnikom części tzw. czternastej pensji, czyli nagrody rocznej. O takim warunku górnicy zostali poinformowani w poniedziałek: przedstawiciele zarządu spółki i resortu energii ogłosili wówczas, że niewypłacona dotąd część „czternastki” może być wypłacona 3 marca, ale wcześniej powinno być zawarte porozumienie określające warunki połączenia KHW i PGG. Planowana fuzja ma być ratunkiem dla zagrożonego upadłością holdingu. W poniedziałek mają się rozpocząć negocjacje dotyczące porozumienia z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Energii i Energetyki. Związkowcy z Holdingu zapowiedzieli, że jeśli do 3 marca pracownicy nie dostaną zaległych „czternastek”, to trzy dni później odbędzie się demonstracja w Katowicach. Autor: Anna Kropaczek Źródło informacji medialnej: http://www.rmfm24.pl/ http://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-katowice-burdy-przed-siedziba-khw-policja-zatrzymala-dziewie.nld,2349946 /09.02.2017/	9 lutego przed południem przed siedzibą KHW demonstrowało ok. 80-u górników część manifestantów usiłowała wtargnąć do siedziby holdingu; interweniowała Policja, kilka osób zatrzymano związkowcy z KHW zapowiedzieli, że jeśli do 3 marca pracownicy nie dostaną zaległych „czternastek”, to trzy dni później w Katowicach odbędzie się demonstracja

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
28. Data: 9 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Zawiercie Branża: Odlewnictwo żeliwa	Zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność” Związek Zawodowy Pracowników Odlewni Żeliwa S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wzrost stawek zasadniczych osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i w systemie akordowym o 2,50 zł brutto na godzinę i 400 zł brutto miesięcznie podwyżki dla pracowników z tzw. grupy nierobotniczej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajkujący zwrócili się o pomoc do WRDS 9 lutego Komitet Strajkowy z Odlewni Żeliwa w Zawierciu zwrócił się do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach o zwołanie w trybie pilnym nadzwyczajnego posiedzenia Rady poświęconego problemom w tym zakładzie. W piśmie skierowanym do przewodniczącego WRDS Marka Zychli przedstawiciele Komitetu Strajkowego podkreślili, że od września ubiegłego roku w odlewni prowadzony jest spór zbiorowy na tle placowym, a od 6 lutego w zakładzie trwa bezterminowy strajk. – Pracodawca nadal nie chce prowadzić dialogu i nie dąży do rozwiązania problemu na drodze rozmów i kompromisu. Jako że Odlewnia Żeliwa jest spółką akcyjną, możemy szukać tylko pomocy w cieszącej się powszechnym szacunkiem instytucji, jaką jest Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego – czytamy w piśmie do przewodniczącego WRDS. (...). Strajk w zawierciańskiej odlewni prowadzony jest od 6 lutego na wydziałach mechanicznym, odlewni i żarzalni. Pracownicy kolejnych zmian odchodzą od maszyn i zbierają się w stołówkach zakładowych. Swoje obowiązki wykonują jedynie osoby odpowiedzialne za pracę maszyn i utrzymanie procesów technologicznych. - Protest cały czas jest kontynuowany, ludzie czekają na ruch ze strony pracodawcy, podkreślają, że nie podejmą pracy, dopóki porozumienie placowe nie zostanie podpisane. W zakładzie panuje nerwowa atmosfera wyczekiwania. Obawiamy się, że może dojść do niekontrolowanego wybuchu niezadowolenia ze strony załogi – mówi Witold Siwek(...) Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/strajkujacy_zwrocili_sie_o_pomoc_do_wrds.html /09.02.2017/	trwa BEZTERMINOWY STRAJK stoją wydziały: mechaniczny, odlewni i żarzalni; swoje obowiązki wykonują tylko osoby odpowiedzialne za pracę maszyn i utrzymanie ciągłości procesów technologicznych Strajkujący zwrócili się o pomoc do WRDS

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
29. Data: 9 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Kultura i sztuka	Pracownicy Teatru Polskiego we Wrocławiu, związkowcy z Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy wsparciu władz Regionu Dolny Śląsk NSZZ “Solidarność” i związkowców z innych zakładów pracy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody na realizację żadanego przez OZZ Inicjatywę Pracowniczą odwołania dyrektora Teatru Polskiego we Wrocławiu - Cezarego Morawskiego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: TEATR POLSKI TAK! DOM PUBLICZNY NIE! Kilkudziesięciu pracowników Teatru Polskiego we Wrocławiu i związkowcy z innych zakładów pracy piketowało w czwartek 9 lutego w Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu. Powodem akcji protestacyjnej było zignorowanie przez władze województwa woli pracowników wyrażonej w referendum przeprowadzonym przez zakładową „Solidarność”. W głosowaniu przeważająca część osób głosujących poparła dyrektora Teatru Cezarego Morawskiego. Jednak wobec przedłużającego się konfliktu w Teatrze Polskim zachodzi obawa, że politycy samorządowi z Dolnośląskiego Klubu Porozumienie (PO, PSL, SLD) oraz Dolnośląskiego Ruchu Samorządowego (m.in. zasiadają w nim marszałkowie Cezary Przybylski i Jerzy Michalak) doprowadzą do odwołania Cezarego Morawskiego z funkcji dyrektora teatru. Autor: jw Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/teatr-polski-tak-dom-publiczny-nie/ /09.02.2017/	PIKIETA PROTESTACYJNA w czwartek 9 lutego w Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu piketowało kilkadziesiąt osób - pracownicy Teatru Polskiego we Wrocławiu i związkowcy z innych zakładów pracy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia			Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu				Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża						
30.	Data: 9 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	wszystkie związki zawodowe działające w Operze Bałtyckiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacy i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Operze Bałtyckiej trwa dalej. Spektakle w lutym zostaną odwołane Pracownicy opery nie przerwą strajku. Dyrekcja do piątku dała im czas na postawienie warunków koniecznych do zakończenia sporu. Artyści nie podpiszą jednak porozumienia. Pracownicy nie chcą już rozmawiać z dyrektorem, bo twierdzą, że ich nie słucha. Chcą spotkania z marszałkiem województwa. Ponownie będą domagali się dymisji dyrektora. DYREKTOR CHCE ZAKOŃCZENIA SPORU ZBIOROWEGO Dla Wacława Kunca warunkiem koniecznym do podpisania ugody jest zakończenie sporu zbiorowego ze związkiem zawodowym Solidarność. Jak twierdzi - w porozumieniu zapisane są podwyżki - średnio o 30 procent. Urząd Marszałkowski na pensję ma dać 4 miliony złotych więcej. To miało dać pracownikom poczucie stabilności. „TO NIE JEST PODWYŻKA” Artyści twierdzą natomiast, że to nie jest żadna podwyżka, bo będą zarabiać tyle ile przed wrześniem. Ponadto gwarancję takich zarobków mają tylko do końca roku i boją się, że potem znowu będą musieli walczyć o godne wynagrodzenia. ODWOŁANIE SPEKTAKLI W LUTYM Muzykom nie podobają się też plany dyrektora dotyczące zmniejszenia liczby członków orkiestry. Pracownicy liczą na spotkanie z marszałkiem w przyszłym tygodniu. Artyści rozpoczęli strajk w sobotę. Zapowiedzieli, że w lutym nie wezmą udziału w żadnym przedstawieniu, oprócz spektakli dla dzieci. Autor: Joanna Stankiewicz/hb Źródło informacji medialnej: https://radiogdansk.pl/https://radiogdansk.pl/wiadomosci/item/56597-strajk-w-operze-baltyckiej-trwa-dalej-spektakle-w-lutym-zostana-odwolane /09.02.2017/			TRWA AKCJA STRAJKOWA ODWOŁANIE SPEKTAKLI W LUTYM (oprócz spektakli dla dzieci)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
31. Data: 8 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lotniczy	Związek Zawodowy Pracowników Lotnictwa Cywilnego NSZZ „Solidarność 80” w PPL Związek Zawodowy Pracowników Portu Lotniczego Warszawa Okęcie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe • żądanie utrzymania poziomu wynagrodzeń pracowników - tzw. gwarancji płac - do 2022 roku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk w „Portach Lotniczych”? 13 lutego rozpocznie się referendum strajkowe w Przedsiębiorstwie Państwowym „Porty Lotnicze” (PPL) - poinformował w środę PAP przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Lotnictwa Cywilnego Marek Żuk. Związkowcy chcą gwarancji płac i ich wzrostu o 8 proc. „Ruszymy z referendum 13 lutego. Ma ono potrwać cztery tygodnie. W referendum są dwa pytania. Pierwsze dotyczy podwyższenia wynagrodzenia pracowników PPL w wysokości o 8 proc. począwszy od 1 stycznia 2017 roku. Dotyczy to pensji zasadniczej. Drugie pytanie - znacznie dla nas ważniejsze - dotyczy utrzymania poziomu wynagrodzeń pracowników tzw. gwarancja płac na poziomie do 2022 roku. To są nasze żądania w sporze zbiorowym, jaki prowadzimy od ubiegłego roku z pracodawcą i stąd nasze pytania w referendum” - powiedział Żuk.(...) Jak przekazał w środę PAP p.o. rzecznika prasowego Lotnisko Chopina Cezary Pytlos, PPL zatrudnia obecnie ok. 1500 osób, a średnia płaca wynosi ok. 9.200 brutto zł. Groźba strajku w PPL już istniała w 2014 roku, kiedy to związki zawodowe nie chciały zaakceptować restrukturyzacji zatrudnienia w przedsiębiorstwie wprowadzonej przez ówczesnego dyrektora PPL Michała Kaczmarzyka. Ostatecznie strony się porozumiały.(...) Autor: PAP Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/ http://www.wnp.pl/wiadomosci/bedzie-strajk-w-portach-lotniczych.291583_1_0_0.html /08.02.2017/	13 lutego rozpocznie się REFERENDUM STRAJKOWE; ma ono potrwać do 10 marca trzy związki zawodowe (z siedmiu działających w PPL) od marca 2016 r. prowadzą negocjacje z dyrekcją; gwarancje płac kończą się w kwietniu 2017; 24 października 2016 r. zakończył się etap mediacji, a wszystkie trzy związki będące w sporze z pracodawcą zawiązały komitety strajkowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
32. Data: 8 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	związki zawodowe w KHW SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wypłacenia w trybie natychmiastowym i bez stawiania warunków reszty 14. pensji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Górnictwo: górnicy nadal okupują siedzibę KHW Górnicy okupujący od poniedziałku siedzibę Katowickiego Holdingu Węglowego postanowili pozostać na miejscu tak długo, aż rozpoczną się zaplanowane na czwartek (9 lutego) rozmowy z przedstawicielami Ministerstwa Energii i zarządu spółki. Noc ze środy na czwartek protestujący spędzą w KHW. Grupa, która prowadzi okupację liczy stale około 10 osób, a jej skład zmienia się rotacyjnie. W środę dołączyć mieli przedstawiciele Związku Zawodowego Górników w Polsce. Wiadomo, że noc z wtorku na środę protest podtrzymywali związkowcy z Solidarności. Stale obecni są także reprezentanci m.in. ZZ Ratowników Górniczych, WZZ Sierpień 80, ZZ Kadra, ZZ Pracowników Dołowych, ZZ Przeróbki i in. - Górnicy zajmują salkę konferencyjną na parterze gmachu KHW przy ul. Damrota, w której pozostaliśmy po rozmowach w poniedziałek z ministrem i wiceministrem energii. Mają materace i śpiwory. Śpią na stołach i podłodze. Nocami trochę marzną, bo administracja budynku wyłącza po południu ogrzewanie – powiedział portalowi górniczemu nettg.pl Szczepan Kasiński, szef WZZ Sierpień 80 w kopalni Wujek. Dodał, że ochrona i pracownicy KHW traktują protestujących poprawnie i bez wrogości. - Jesteśmy ludźmi i powinniśmy jak ludzie rozwiązywać problemy. Początkowo drzwi prowadzące do korytarza z aneksem kuchennym i toalet przy sali konferencyjnej były zamknięte na klucz. Zwróciłem się do prezesa spółki, by je otwarto i tak się też stało – relacjonuje związkowiec. Przypomnijmy, że okupacja KHW zaczęła się w poniedziałek po południu, gdy przedstawiciele Ministerstwa Energii – minister Krzysztof Tchórzewski i wiceminister Grzegorz Tobiszowski po kilku godzinach trudnych rozmów pojechali z ul. Damrota na spotkanie ze związkowcami Polskiej Grupy Górniczej. Górnicy KHW odmówili podpisania porozumienia dotyczącego terminów wypłaty „czternastki”. W piątek z powodu zagrożonej płynności finansowej KHW załoga dostała tylko zaliczkę w wysokości tysiąca zł, a pozostała należność miała być wypłacona w marcu. Na czwartek zaplanowano kolejną turę rozmów przedstawicieli ministerstwa ze związkowcami KHW w sprawie szczegółów połączenia firmy z PGG. Źródło: Portal górniczy Autor: WIG Źródło informacji medialnej: http://nettg.pl/ http://nettg.pl/news/140763/gornictwo-gornicy-nadal-okupuja-siedzibe-khw /08.02.2017/	trwa rotacyjna okupacja siedziby KHW przez około 10 związkowców; Górnicy zajmują salkę konferencyjną na parterze gmachu KHW przy ul. Damrota; akcja ma potrwać przynajmniej do czwartkowego (09.02.) spotkania ZZ z Zarządem KHW SA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
33. Data: 8 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	MOZ NSZZ „Solidarność” przy Dolnośląskim Zakładzie Przewozów Regionalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak porozumienia co do warunków umowy ws. finansowania Przewozów Regionalnych/PolRegio na Dolnym Śląsku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ZWIĄZKOWCY GROŻĄ STRAJKIEM W TVP3 Wrocław konfrontacja samorządu województwa i spółki Przewozy Regionalne. Nasz region, jako jedyny w Polsce, wciąż nie podpisał nowej umowy na przewozy pasażerskie. Kolejowi związkowcy grożą strajkiem, a porozumienia wciąż brak. (...) Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/http://solidarnosc.wroc.pl/zwiazkowcy-groza-strajkiem/ /08.02.2017/	wciąż nie ma porozumienia, związkowcy grożą strajkiem

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
34. Data: 8 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Kultura i sztuka	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Teatrze Polskim we Wrocławiu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody na realizację żadanego przez OZZ Inicjatywę Pracowniczą odwołania dyrektora Teatru Polskiego we Wrocławiu - Cezarego Morawskiego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: AKCJA PROTESTACYJNA W TEATRZE POLSKIM Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Teatrze Polskim zapowiedziała przeprowadzenie akcji protestacyjnej przeciwko łamaniu prawa, nieposzanowaniu demokracji poprzez podważanie wyników konkursu na dyrektora teatru oraz wyników referendum, w którym na 107 osób biorących udział, 102 opowiedziały się za dyr. Cezarym Morawskim. Swoją uchwałę Komisja przesłała wszystkim członkom Zarządu Województwa Dolnośląskiego. Organizacja zakładowa zwraca się też do wszystkich struktur Związku o poparcie protestu. Autor: jw Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/akcja-protestacyjna-w-teatrze-polskim/ /08.02.2017/	8 lutego popierająca C. Morawskiego „Solidarność” z Teatru Polskiego przyjęła uchwałę w sprawie podjęcia działań protestacyjnych zwracając się jednocześnie do wszystkich struktur Związku o poparcie protestu WIĄŻĄCE DECYZJE W ZWIĄZKU ZE SPOREM WOKÓŁ DYREKTORA C. MORAWSKIEGO MAJĄ ZAPASĆ W PRZYSZŁYM TYGODNIU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
35. Data: 7 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	związki zawodowe w KHW SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wypłacenia w trybie natychmiastowym i bez stawiania warunków reszty 14. pensji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Górnictwo: związkowcy okupują siedzibę KHW Wczorajsze spotkanie strony społecznej Katowickiego Holdingu Węglowego z ministrami Krzysztofem Tchórzewskim i Grzegorzem Tobiszowskim nie zakończyło się konsensusem. Związkowcy żądający wypłaty reszty 14. pensji zdecydowali się na pozostanie w siedzibie spółki na noc. Początkowo strona społeczna miała nadzieję, że minister Tchórzewski wróci do KHW po zakończeniu spotkania ze związkowcami z Polskiej Grupy Górniczej. Gdy tak się nie stało związkowcy ze wszystkich organizacji działających w KHW wystosowali oświadczenie, w którym stwierdzają (pisownia oryginalna): „wobec uzyskanych informacji od Ministra Energii o istnieniu środków finansowych na wypłatę w całości należnych zobowiązań płacowych pracowników KHW SA, żądamy ich wypłacenia w trybie natychmiastowym bez stawiania warunków”. We wtorek (7 lutego) w kopalniach KHW zapowiedziane zostały masówki informacyjne dla załogi, podczas których związkowcy chcieli zrelacjonować przebieg poniedziałkowych rozmów. Według informacji przekazanych przez spółkę przed godziną 10-tą kilku związkowców okupowało nadal jej siedzibę. Źródło: Portal górniczy Autor: AZ Źródło informacji medialnej: http://nettg.pl/ http://nettg.pl/news/140743/gornictwo-zwiazkowcy-okupuja-siedzibe-khw/07.02.2017/	we wtorek (7 lutego) w kopalniach KHW zapowiedziane zostały masówki informacyjne dla załogi trwa okupacja siedziby KHW przez kilku związkowców

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
36. Data: 7 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Kultura i sztuka	Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Teatrze Polskim we Wrocławiu OZZ Inicjatywa Pracownicza w Teatrze Polskim we Wrocławiu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie zaprzestania podważania autorytetu dyrektora Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego (NSZZ „S) • żądanie odwołania dyrektora Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego (OZZ Inicjatywa Pracownicza) Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jest zgoda na odwołanie Cezarego Morawskiego ze stanowiska dyrektora Teatru Polskiego Po dwugodzinnym spotkaniu radni sejmiku województwa dolnośląskiego zdecydowali, że zarząd województwa może odwołać dyrektora Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego. - Zarząd województwa dostał zgodę na wszczęcie procedury odwołania Cezarego Morawskiego – powiedział późnym popołudniem Cezary Przybylski, marszałek województwa dolnośląskiego. Spotkanie dwóch klubów koalicyjnych: Dolnośląskiego Ruchu Samorządowego i Porozumienia, trwało dziś (7 lutego) prawie dwie godziny w Urzędzie Wojewódzkim. Formalnie zarząd województwa musi podjąć decyzję, a dziś nie było wszystkich członków zarządu. Mają się zebrać za kilka dni. Na słowa marszałka na korytarzu czekały obie strony konfliktu - związkowcy. Członkowie Solidarności od razu wyszli, a członkowie Inicjatywy Pracowniczej długo bili brawo. - Pan marszałek został upoważniony przez radnych, ma glejć do podjęcia działań – powiedział Tomasz Lulek, aktor Teatru Polskiego i przewodniczący zakładowego związku zawodowego Inicjatywa Pracownicza.(...) Leszek Nowak, szef teatralnej Solidarności: - Związek plus anarchia wygrały ten spór. To smutny dzień, ta butna radość kolegów nie jest dobrą radością. To dzień porażki, przede wszystkim urzędników. Ci ludzie zabawili się nami przez pół roku. Teraz w imię koalicyjnej układanki chcą uspokoić nastroje w teatrze (...) - Czy uszanowali zasady demokracji, które stworzyli przez konkurs na dyrektora? (...) To dzień wielkiej porażki każdej strony tego konfliktu. (...) Czy Solidarność będzie protestować? - Jeszcze nie wiem. Zapewne jutro podejmiemy decyzję o akcji protestacyjnej. Nie w obronie dyrektora Morawskiego, ale demokracji i zasad – stwierdził Leszek Nowak. Zarząd województwa ma się zebrać za kilka dni. Ostateczną decyzję o odwołaniu dyrektora Morawskiego musi zaopiniować Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego, bo współprowadzi Teatr Polski, jednak to samorząd województwa decyduje o obsadzie stanowiska dyrektora. Autor: Małgorzata Matuszewska Źródło informacji medialnej: http://www.gazetawroclawska.pl/http://www.gazetawroclawska.pl/kultura/a/jest-zgoda-na-odwolanie-cezarego-morawskiego-ze-stanowiska-dyrektora-teatru-polskiego,11770478/ /07.02.2017/	Zarząd województwa dolnośląskiego dostał od radnych sejmiku województwa dolnośląskiego zgodę na wszczęcie procedury odwołania Cezarego Morawskiego ze stanowiska dyrektora Teatru Polskiego we Wrocławiu 8 lutego popierająca C. Morawskiego „Solidarność” z Teatru Polskiego podejmie decyzję o akcji protestacyjnej WIĄŻĄCE DECYZJE W ZWIĄZKU ZE SPOREM WOKÓŁ DYREKTORA C. MORAWSKIEGO MAJĄ ZAPĄŚĆ W PRZYSZŁYM TYGODNIU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
37. Data: 7 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Zawiercie Branża: Odlewnictwo żeliwa	Zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność” Związek Zawodowy Pracowników Odlewni Żeliwa S.A. pikietujących wsparła Śląsko-Dąbrowska Solidarność, członkowie Solidarności z Sosnowca, Katowic i Tarnowskich Gór oraz związkowcy z innych zakładów z powiatu zawierciańskiego m.in. ze spółki Ospel Wierbka, CMC Poland i szpitala powiatowego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wzrost stawek zasadniczych osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i w systemie akordowym o 2,50 zł brutto na godzinę i 400 zł brutto miesięcznie podwyżki dla pracowników z tzw. grupy nierobotniczej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta przed Odlewnią Żeliwa Ok. 300 osób wzięło udział w pikiecie zorganizowanej 7 lutego przed siedzibą Odlewni Żeliwa w Zawierciu. Dzień wcześniej pracownicy zakładu rozpoczęli bezterminowy strajk. Domagają się podwyżek płac. (...) Strona społeczna oczekuje merytorycznych rozmów, będziemy robić wszystko, żeby do nich doszło – powiedział podczas pikiety wiceprzewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności Piotr Nowak. Witold Siwek, przewodniczący Solidarności w zawierciańskiej odlewni zaznaczył, że w zakładzie nigdy dotąd nie doszło do strajku. - Załoga była posłuszna. Zawsze wykonywaliśmy zadania. Zarząd zawsze mówił, że ma dobrych pracowników. To prawda. Jesteśmy dobrymi pracownikami, tylko wartość naszej pracy jest kiepsko doceniana – dodał związkowiec. Uczestnicy demonstracji przynieśli ze sobą transparenty oraz flagi z logo śląsko-dąbrowskiej Solidarności. Przed odlewnią było głośno i kolorowo. Dźwięki gwizdków i wuwuzeli przerywały okrzyki: „Wytrwamy”, „Solidarność” oraz „Jeden za wszystkich, wszyscy za jednego”. Protestujących pracowników firmy, wsparli związkowcy z innych zakładów z powiatu zawierciańskiego m.in. ze spółki Ospel Wierbka, CMC Poland i szpitala powiatowego oraz członkowie Solidarności z Sosnowca, Katowic i Tarnowskich Gór. Podczas pikiety odczytana została petycja skierowana do prezesa odlewni Jarosława Gronowskiego. Napisano w niej, że wynagrodzenia zdecydowanej większości pracowników odlewni są rażąco niskie, zbliżone do poziomu płacy minimalnej, a to właśnie dzięki ciężko pracującej załodze zakład uzyskał i utrzymuje swoją pozycję rynkową. Nikt z przedstawicieli pracodawcy nie wyszedł, by porozmawiać z protestującymi pracownikami. Jak poinformowali związkowcy prezesi opuścili zakład przed rozpoczęciem pikiety. Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/pikieta_przed_odlewnia_zeliwa_w_zawierciu.html 107.02.2017/	7 lutego o godz. 13.30 przed siedzibą zakładu odbyła się PIKIETA; wzięło w niej udział ok. 300 osób trwa BEZTERMINOWY STRAJK stoją wydziały: mechaniczny, odlewni i żarzalni; swoje obowiązki wykonują tylko osoby odpowiedzialne za pracę maszyn i utrzymanie ciągłości procesów technologicznych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
38. Data: 7 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Chorzów Branża: Ochrona zdrowia	Przedstawiciele wszystkich grup pracowników Chorzowskiego Centrum Pediatrii i Onkologii zorganizowani w powołanym przez siebie Społecznym Komitecie Ratowania Chorzowskiej Pediatrii	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: planowane połączenie Chorzowskiego Centrum Pediatrii i Onkologii z Zespołem Szpitali Miejskich Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W Chorzowie nadal wrze wokół szpitali. „Za szybko dokonano fuzji” Pracownicy Chorzowskiego Centrum Pediatrii i Onkologii powołali Społeczny Komitet Ratowania Chorzowskiej Pediatrii. Jego cel to niedopuszczenie do połączenia ich szpitala z Zespołem Szpitali Miejskich w Chorzowie. Decyzja o fuzji szpitali zapadła w czwartek na sesji rady miejskiej. Władze Chorzowa zdecydowały się połączyć ZSM z ChCPiO z powodu planowanej przez rząd Prawa i Sprawiedliwości sieci szpitali. ZSM wchodzi do niej, ale tylko z chirurgią ogólną, intensywną terapią i interną. To oznacza, że tylko te oddziały dostaną ryczałt na leczenie. Tymczasem ZSM ma jeszcze m.in. hematologię, geriatrię, chemioterapię, endokrynologię i okulistykę. Te oddziały będą mogły starać się o kontrakt, startując w konkursie. Jednak zgodnie z rządowym planem do podziału w konkursie będzie bardzo mało pieniędzy – mniej niż 10 proc. obecnych wydatków Narodowego Funduszu Zdrowia na leczenie w szpitalach.(...) Przeciw fuzji są pracownicy ChCPiO. Twierdzą, że pediatria straci na znaczeniu, będzie mniej inwestycji, szpital przestanie być innowacyjny itp. Zorganizowali zbieranie w internecie podpisów pod petycją przeciw fuzji, a w ostatni weekend stycznia wywiesili na szpitalu transparent z napisem „Aborcja chorzowskiej pediatrii”.(...) Przeciwnicy fuzji nie złożyli jednak broni i już w piątek, czyli dzień po głosowaniu, zawiązali Społeczny Komitet Ratowania Chorzowskiej Pediatrii. W jego skład weszli przedstawiciele wszystkich grup pracowników ChCPiO. Na przewodniczącą wybrano dr Magdalenę Dudzińską, neurolog dziecięcą, bardzo cenioną w środowisku śląskich pediatrów.(...) Uważają, że uchwała rady miejskiej jeszcze nie przesądza o fuzji, bo można ją uchylić: „Są szanse, by w znalezieniu rozwiązania problemu zaangażowało się Ministerstwo Zdrowia, Narodowy Fundusz Zdrowia, władze wojewódzkie oraz Śląski Uniwersytet Medyczny”. Jaki komitet ma plan? – Jesteśmy w trakcie pracy nad nim – odpowiada dr Dudzińska. – Nasz cel to obrona interesu naszych pacjentów. Decyzję o fuzji podjęto w błyskawicznym tempie, nie dając czasu na rzetelną dyskusję i rozważenie argumentów za i przeciw. – To nieprawda, że po fuzji dzieci będą miały ograniczony dostęp do leczenia. Nie ma żadnych podstaw, by tak mówić – mówi Anna Knysok, dyrektorka ZSM. – Połączenie szpitali będzie dotyczyć wyłącznie administracji. Nie będzie się wiązało ze zwolnieniami czy zamykaniem oddziałów – potwierdza Karolina Skórka, rzeczniczka chorzowskiego ratusza. Autor: Judyta Watola Źródło informacji medialnej: http://katowice.wyborcza.pl/katowice/0,0.html http://katowice.wyborcza.pl/katowice/7,35063,21341023,w-chorzowie-nadal-wrze-wokol-szpitali-za-szybko-dokonano-fuzji.html /07.02.2017/	Społeczny Komitet Ratowania Chorzowskiej Pediatrii jest w trakcie opracowywania planu swoich działań możliwa dalsza eskalacja konfliktu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
39. Data: 7 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Zawiercie Branża: Odlewnictwo żeliwa	Zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność” Związek Zawodowy Pracowników Odlewni Żeliwa S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wzrost stawek zasadniczych osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i w systemie akordowym o 2,50 zł brutto na godzinę i 400 zł brutto miesięcznie podwyżki dla pracowników z tzw. grupy nierobotniczej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Trwa strajk w odlewni, we wtorek pikieta Od poniedziałku trwa strajk w Odlewni Żeliwa w Zawierciu. Załoga firmy walczy o wyższe płace. Dziś o godz. 13.30 przed siedzibą zakładu odbędzie się pikieta. Wezmą w niej udział pracownicy firmy, związkowcy z innych zawierciańskich zakładów pracy oraz przedstawiciele śląsko-dąbrowskiej Solidarności. Strajk rozpoczął się w poniedziałek o godz. 6.00. Stoją wydziały mechaniczny, odlewni i żarzalni. Pracownicy odeszli od swoich stanowisk i przebywają w stołówkach zakładowych. Podobnie, jak w ciągu ostatniej doby, swoje obowiązki wykonują tylko osoby odpowiedzialne za pracę maszyn i utrzymanie ciągłości procesów technologicznych. Protest był kontynuowany także w nocy. Pracy nie podjęli pracownicy wydziału odlewni, który jako jedyny prowadzi produkcję na trzeciej zmianie. – Do tej pory nikt z zarządu nie kontaktował się ani ze strajkującymi pracownikami, ani z przedstawicielami organizacji związkowych i nie próbował wysłuchać naszych argumentów – mówi Witold Siwek, przewodniczący zakładowej Solidarności. – Liczymy na to, że pracodawca się zreflektuje i przystąpi do rozmów na temat realnego wzrostu płac. Zarząd odlewni dobrze zna nasze postulaty, one cały czas są aktualne – dodaje Siwek. Zarząd spółki wydał oświadczenie, w którym podkreślił, że stawia na rozwój firmy. – Inwestycje są potrzebne, tego nikt nie kwestionuje, ale nie można zapominać o inwestycjach w ludzi. Wynagrodzenia pracowników odlewni, mimo niewielkich regulacji płacowych ze strony pracodawcy, od czterech lat praktycznie stoją w miejscu. Wiele osób ma problem, żeby utrzymać rodzinę i przetrwać od wypłaty do wypłaty – podkreśla przewodniczący. (...) Autor: ak Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/trwa_strajk_w_odlewni_we_wtorek_pikieta.html 107.02.2017/	trwa STRAJK stoją wydziały: mechaniczny, odlewni i żarzalni; swoje obowiązki wykonują tylko osoby odpowiedzialne za pracę maszyn i utrzymanie ciągłości procesów technologicznych 7 lutego o godz. 13.30 przed siedzibą zakładu odbędzie się PIKIETA; wezmą w niej udział pracownicy firmy, związkowcy z innych zawierciańskich zakładów pracy oraz przedstawiciele śląsko-dąbrowskiej Solidarności

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
40. Data: 7 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Łosice Branża: Przetwórstwo mleka i wyrób serów	Pracownicy zakładu mleczarskiego Laktopol-A w Łosicach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Łosice: Strajk w mleczarni! Od soboty 4 lutego stoi zakład Laktopol-A. Pracownicy domagają się wyrównania zarobków do najniższej krajowej. Jak informują, zarząd grozi im masowymi zwolnieniami. Od paru miesięcy przedstawiciele liczącej 180 osób załogi próbują wynegocjować u prezesa Olgierda Meysztowicza nie tyle podwyżki, co wyrównanie do najniższej krajowej. Zakład mleczarski pracuje 24 godziny na dobę, a zarobki, jak mówi nasz [redakcja Słowa Podlasia] rozmówca, stoją w miejscu od wielu lat, mimo że wzrosło najniższe wynagrodzenie w kraju. W końcu zakład stanął. Od 4 lutego nie ma produkcji. Pracownicy przychodzą na zmiany i nic poza tym. – Atmosfera jest bardzo napięta i dynamiczna. Najpierw po zakładzie rozeszła się wieść, że wszyscy wylatują na bruk. Po paru godzinach rozmów usłyszeliśmy, że zwolnionych zostało kilkanaście osób. Wszyscy się boją o pracę, ale nie mamy zamiaru ustąpić – informował w poniedziałek na bieżąco nasz rozmówca. Źródło: Redakcja Słowa Podlasia Źródło informacji medialnej: http://www.slowopodlasia.pl/ http://www.slowopodlasia.pl/wiadomosci/1208,losice-strajk-w-mleczarni/07.02.2017/	od soboty 4 lutego produkcja w zakładzie została wstrzymana - pracownicy przychodzą do pracy na zmiany, ale nie wykonują swoich obowiązków

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
41. Data: 6 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Kultura i sztuka	Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Teatrze Polskim we Wrocławiu OZZ Inicjatywa Pracownicza w Teatrze Polskim we Wrocławiu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie zaprzestania podważania autorytetu dyrektora Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego (NSZZ „S) • żądanie odwołania dyrektora Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego (OZZ Inicjatywa Pracownicza) Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ZA ZAMKNIĘTYMI DRZWIAMI DECYDUJĄ SIĘ LOSY DYREKTORA MORAWSKIEGO W Urzędzie Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego rozpoczęło się uzgodnione w piątek spotkanie wszystkich skonfliktowanych stron w Teatrze Polskim. Przybyli przedstawiciele “Solidarności” na czele z przewodniczącym ZR Kazimierzem Kimso i przewodniczącym organizacji zakładowej w teatrze Leszkiem Nowakiem. Pojawiła się też reprezentacja Inicjatywy Pracowniczej, aktorów związanych z poprzednim szefem teatru Krzysztofem Mieszkowskim oraz sam dyrektor Teatru Polskiego Cezary Morawski. Zarząd Województwa na czele z Marszałkiem Cezarym Przybylskim, tym razem pojawił się w komplecie. Media związane ze zbuntowaną grupą aktorów, przewidują że Zarząd odwoła dyrektora Morawskiego. Przedstawiciele “Solidarności” jeszcze raz zamierzają Zarządowi przedstawić szereg argumentów przeciwko takiej decyzji. Zebranie zwołanego gremium rozpoczęło o godz. 14.00 jest zamknięte dla mediów. W PRZYSZŁYM TYGODNIU ZAPADNĄ WIAŻĄCE DECYZJE WS. TEATRU W dalszym ciągu Zarząd Województwa nie podjął decyzji co do dalszych losów funkcjonowania Teatru Polskiego pod kierownictwem Cezarego Morawskiego. Efektem rozmów jest przede wszystkim stwierdzenie, że Zarząd rozważy wszystkie za i przeciw, kiedy znane będą finalne wyniki audytu finansowego i administracyjnego w teatrze. Ma to się stać do końca tygodnia i w przyszłym tygodniu Zarząd po konsultacji z radnymi wyda swój werdykt. Same strony konfliktu na razie nie zbliżyły się do kompromisowego rozwiązania. Inicjatywa Pracownicza w dalszym ciągu żąda odejścia dyrektora Morawskiego, “Solidarność” dyrektora broni. Kazimierz Kimso na zakończenie spotkania przekazał Marszałkowi Przybylskiemu pismo wnioskujące o włączenie w najbliższy program spotkania Komisji Dialogu Społecznego 10 lutego sprawy funkcjonowania Teatru Polskiego. Autor: jw Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/za-zamknietymi-drzwiami-decyduja-sie-losy-dyrektora-morawskiego/ /06.02.2017/ http://solidarnosc.wroc.pl/w-przyszlym-tygodniu-zapadna-wiazace-decyzje-ws-teatru/ /06.02.2017/	6 lutego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego odbyło się spotkanie wszystkich skonfliktowanych stron Strony konfliktu nie zbliżyły się do rozwiązania sporu - Inicjatywa Pracownicza w dalszym ciągu żąda odejścia dyrektora C. Morawskiego, a “Solidarność” się temu sprzeciwia W PRZYSZŁYM TYGODNIU MAJĄ ZAPADĆ WIAŻĄCE DECYZJE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
42. Data: 6 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Kutno Branża: Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu	Pracownicy z Ukrainy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie zapłaty zaległego wynagrodzenia za pracę Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kutno: Protest pracowników z Ukrainy przed miejscową ubojnią Pracownicy z Ukrainy protestowali przed kutnowską ubojnią domagając się zapłaty zaległego wynagrodzenia. Cześć personelu wykonującego pracę w zakładzie podjęła w ubiegły piątek strajk, w wyniku którego żadna z ciężarówek nie mogła wjechać ani wyjechać z terenu ubojni. Pracownicy, głównie narodowości ukraińskiej, protestowali, ponieważ nie dostali należnych im wypłat. Na miejscu pojawiła się policja. Pracownicy usłyszeli, że jeszcze tego samego otrzymają pieniądze. Po tych zapewnieniach rozeszli się. Jak informowały lokalne media, zaległości względem pracowników miał podwykonawca zatrudniający personel dla ubojni, a nie sama firma Pini Polonia. Kilka godzin po zajęciu zarząd ubojni wydał oficjalne oświadczenie. - Osoby, które zebrały się w dniu dzisiejszym przed naszym zakładem nie są ani nie były pracownikami Pini Polonia. Osoby te wykonują pracę na rzecz naszego byłego podwykonawcy – firmy, która świadczyła dla nas usługi pakowania i z którą zakończyliśmy współpracę z dniem 31.01.2017 roku. Chcieli oni rozmawiać z Prezesem Spółki, dla której pracowali. Na miejsce przyjechał zawiadomiony przez nas Pełnomocnik rzeczonyj firmy, który poinformował zebrane osoby o trybie planowanej wypłaty ich wynagrodzenia za miesiąc styczeń 2017. Pełnomocnik oświadczył, że wynagrodzenia te będą wypłacane i to w trybie przyspieszonym, do poniedziałku 6 lutego. Po uzyskaniu takiej deklaracji zebrani rozeszli się - poinformowała Halina Osińska, dyrektor generalny ubojni. - Na miejsce przyjechała również wezwana przez nas policja, ale ponieważ rozmowy przebiegły spokojnie i cała sytuacja nie wpłynęła na dezorganizację pracy w zakładzie, żadna interwencja służb nie była potrzebna - dodaje Źródło: kresy.pl/ kutno.net.pl/ youtube.com Źródło informacji medialnej: http://www.kresy.pl/ http://www.kresy.pl/wydarzenia,bezpieczenstwo-i-obrona?zobacz/kutno-protest-pracownikow-z-ukrainy-przed-miejscowa-ubojnia-video /06.02.2017/	3 lutego przed kutnowską ubojnią protestowała część personelu (kilkadziesiąt osób) uniemożliwiając samochodom ciężarowym wjazd/wyjazd z terenu ubojni

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
43. Data: 6 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Zawiercie Branża: Odlewnictwo żeliwa	Zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność” Związek Zawodowy Pracowników Odlewni Żeliwa S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wzrost stawek zasadniczych osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i w systemie akordowym o 2,50 zł brutto na godzinę i 400 zł brutto miesięcznie podwyżki dla pracowników z tzw. grupy nierobotniczej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rozpoczął się strajk w Odlewni Żeliwa 6 lutego o godz. 6.00 w Odlewni Żeliwa w Zawierciu rozpoczął się strajk. Pracownicy firmy domagają się podwyżek płac. Jak poinformował przewodniczący zakładowej Solidarności Witold Siwek, do protestu przystąpiło ok. 150 osób. – Od maszyn odeszła zdecydowana większość pracowników wydziałów: mechanicznego, odlewni i żarzalni. Swoje obowiązki wykonują jedynie osoby zajmujące się utrzymaniem ciągłości procesów technologicznych – mówi związkowiec. Strajkujący pracownicy zgromadzili się w stołówkach wydziałowych. – Ludzie są zdeterminowani. Zapowiadają, że będą protestować do momentu podpisania satysfakcjonującego porozumienia płacowego – mówi Witold Siwek. Podkreśla, że wynagrodzenia w odlewni są niskie. Większość pracowników zarabia ok. 2300 zł brutto. – Te płace nie są adekwatne do bardzo ciężkiej pracy, jaką ludzie wykonują. Ok. 200 osób jest zatrudnionych w warunkach szczególnych – dodaje związkowiec. Spór zbiorowy na tle płacowym trwa w zawierciańskiej odlewni od września ubiegłego roku. Związkowcy domagają podwyżek w wysokości 50 groszy lub 1 zł brutto. To nie spełniło oczekiwań załogi. W dniach 17-18 stycznia w zakładzie przeprowadzone zostało referendum strajkowe, w którym wzięły udział 353 osoby spośród 555 pracowników uprawnionych do głosowania. Za rozpoczęciem akcji strajkowej opowiedziało się ponad 88 proc. uczestników głosowania. Zarząd nie zrealizował postulatów strony związkowej, tylko jednostronnie przyznał od 1 stycznia części pracowników podwyżki w wysokości 50 groszy lub 1 zł brutto. To nie spełniło oczekiwań załogi. W dniach 17-18 stycznia w zakładzie przeprowadzone zostało referendum strajkowe, w którym wzięły udział 353 osoby spośród 555 pracowników uprawnionych do głosowania. Za rozpoczęciem akcji strajkowej opowiedziało się ponad 88 proc. uczestników głosowania. Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/rozpoczal_sie_strajk_w_odlewni_zeliwa.html /06.02.2017/	6 LUTEGO O GODZ. 6.00 W ODLEWNI ŻELIWA W ZAWIERCIU ROZPOCZĄŁ SIĘ STRAJK

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
44.	Data: 6 lutego 2017	Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk	Branża: kultura	wszystkie związki zawodowe działające w Operze Bałtyckiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacy i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Operze Bałtyckiej. Pracownicy domagają się podwyżek i przestrzegania regulaminu pracy Po rocznym impasie w negocjacjach, próbach mediacji ciągnących się od jesieni ub.r., zmianie dyrektora, spotkaniu z marszałkiem województwa pracownicy Opery Bałtyckiej przystąpili do strajku. Artyści co prawda pojawili się w sobotę w pracy, ale spektakl „Traviata” został wcześniej odwołany przez dyrekcję. W lutym będą grane tylko spektakle dla dzieci. Spór zbiorowy związkowców z dyrekcją trwa od 2014 roku, a nowe warunki placowe miały obowiązywać tylko do końca roku. Potem nie wiadomo jak by było. Poza tym po zakończeniu sporu dyrektor miał wystąpić do marszałka o dodatkowe pieniądze. - Wyrażamy nadzieję, że w najbliższym czasie dojdzie do podpisania porozumienia pomiędzy Dyrekcją a Związkiem Zawodowym „Solidarność” – poinformowano na stronie Opery Bałtyckiej. Krzysztof Rzeszutek, artysta Chóru Opery Bałtyckiej, członek ZRG NSZZ Solidarność i związkowiec w Operze Bałtyckiej argumentuje, że zaproponowana przez obecną dyrekcję podwyżka to de facto powrót do wcześniejszych warunków. Miałaby ona obowiązywać do końca roku. Stąd w warunkach sporu zbiorowego w Operze Bałtyckiej zespół artystyczny przystąpił do akcji protestacyjnej. Artyści znaleźli się pod ścianą. I nie jest to ścianka sceniczna.(...) Anna Sawicka, koncertmistrz wiolonczel orkiestry Opery Bałtyckiej i przewodnicząca KZ NSZZ „Solidarność” w operze. (...) dodaje, iż pomimo wielokrotnych prób porozumienia się z dyrektorem Wacławem Kuncem w sprawach regulaminu pracy, regulaminu wynagrodzeń, nie udało nam się znaleźć wspólnego mianownika. W Operze Bałtyckiej w dalszym ciągu nie respektuje się obowiązujących regulaminów. Jesteśmy zmuszeni do rozpoczęcia akcji strajkowej. Autor: ASG Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.gda.pl/ http://www.solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/strajk-w-operze-baltyckiej-pracownicy-domagaja-sie-podwyzek-przestrzegania-regulaminu-pracy/ /06.02.2017/		ROZPOCZĘCIE AKCJI STRAJKOWEJ

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
45. Data: 4 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Zakładowa Organizacja Koordynacyjna (ZOK) NSZZ „Solidarność” KHW SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wypłata 14. pensji za rok 2016 Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: KHW: „Czternastka” w terminie albo spór zbiorowy Zarząd Katowickiego Holdingu Węglowego SA (KHW) jednostronnie zdecydował, że w związku z trudną sytuacją finansową firmy „czternasta pensja” za rok 2016 będzie wypłacana etapami. Takiej formie realizacji „czternastki” sprzeciwia się holdingowa „Solidarność”, grożąc wszczęciem sporu zbiorowego, jeśli pracodawca nie wypełni zapisów Holdingowej Umowy Zbiorowej oraz porozumienia podpisanego 17 listopada 2014 r. i nie przekaze pracownikom całej nagrody najpóźniej 5 lutego.(...) Według prezesa 1000 zł netto to maksymalna kwota, jaką można dziś wypłacić górnikom „bez ryzyka naruszenia płynności finansowej Spółki, w tym wypłaty wynagrodzeń za styczeń 2017”. Padła również deklaracja dotycząca pozostałej części nagrody rocznej. Pracownicy mieliby ją otrzymać przed planowaną fuzją KHW i Polskiej Grupy Górniczej Sp. z o.o. Warunek stanowi uzyskanie przez Holding „niezbędnego finansowania” oraz „zawarcie porozumień”. Argumentacja Tomasza Cudnego nie przekonuje przedstawicieli Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej (ZOK) NSZZ „Solidarność” KHW SA. - 2 lutego skierowaliśmy do kierownictwa KHW pismo, żądając wypłaty „czternastki” w terminie i w całości. Jeśli tak się nie stanie, złamane zostaną zapisy Holdingowej Umowy Zbiorowej oraz porozumienia z listopada 2014 r. Wtedy czeka nas spór zbiorowy - mówi wiceprzewodniczący ZOK Piotr Bienek. Jak twierdzi, pracodawca nie próbował porozumieć się ze stroną związkową w sprawie „czternastki”, stosując politykę faktów dokonanych. - 3 lutego na godzinę 13. Zarząd zwołał spotkanie z szefami zakładowych organizacji koordynacyjnych holdingowych organizacji związkowych, chcąc przedyskutować kwestię wypłaty „czternastki” w kontekście obecnej sytuacji Spółki, tylko że o tej samej porze na kopalniach wywieszono plakaty informujące, że jest już decyzja podpisana przez prezesa Cudnego o wypłacie „czternastki” w ratach. Przedstawiceli załogi potraktowano niepoważnie. Chęć podjęcia rozmów przez Zarząd KHW była całkowicie pozorowana, bo wszystko zostało rozstrzygnięte dużo wcześniej - podsumowuje. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/ http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=1257:khw-goczternastka-w-terminie-albo-spor-zbiorowy&catid=1:narchiwum-wiadomoci&Itemid=21 /04.02.2017/	groźba wszczęcia sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
46. Data: 3 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Bełchatów Branża: Ochrona zdrowia	Związek Zawodowy „Zmiana-Jedność Pracownicza” w Szpitalu Wojewódzkim im. Jana Pawła II w Bełchatowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wydzielenie do firmy zewnętrznej ośmiu pracowników z sekcji transportu wewnętrznego; wszyscy oni są członkami związku zawodowego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Bełchatów: Dziwny przetarg w szpitalu Szpital wojewódzki im. Jana Pawła II w Bełchatowie rozstrzygnął przetarg na sprząatanie i wydawanie posiłków pacjentom. Wygrało, za sumę 14,7 mln zł, konsorcjum firm z kapitałem spółki Naprzód z Krakowa, która w 2014 r. zerwała umowę ze szpitalem, co rozpoczęło długi proces sporów o zaległe wypłaty i status prawny sprzątaczek (sprawy sądowe trwają do dziś). Po raz pierwszy jednak przetarg obejmował też część działalności sekcji transportu wewnętrznego. To pracownicy, którzy pomagają także przy pacjentach, m.in. przewożąc ich z oddziałów na badania czy wywożąc bieliznę. To w sumie osiem osób, które w szpitalu zarabiają minimalną krajową. - Chcielibyśmy wiedzieć, jaką korzyść finansową uzyska szpital, wydzielając tych pracowników do firmy zewnętrznej - mówi Wojciech Jendrusiak, przewodniczący związku zawodowego „Zmiana-Jedność Pracownicza”, którego członkami jest cała ósemka pracowników. - Rozumiem, że po to się to robi, aby szpital zaoszczędził, ale naszym zdaniem wycena tej usługi jest wyższa niż koszty, które teraz szpital ponosi - dodaje związkowiec i pokazuje formularz cenowy, jaki przedstawiła do przetargu zwycięska firma. Wynika z niego, że praca ośmiu ludzi została wyceniona na ponad 88 tys. zł miesięcznie. Związkowcy weszli więc w spór zbiorowy z dyrekcją. Na razie negocjacje nie przyniosły rezultatu. Władze placówki sprawy na razie nie komentują. Autor: Maciej Wiśniewski Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/zdrowie/a/belchatow-dziwny-przetarg-w-szpitalu,11753790/ /03.02.2017/	wszczenie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
47. Data: 2 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Ochrona zdrowia	przedstawiciele Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Solidarności, Związku Techników Elektrokardiografii i Porozumienia Związków Zawodowych „KADRA”, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Solidarności oraz Związku Techników Elektrokardiografii	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: przyszłość szpitala miejskiego w Katowicach-Murckach w kontekście planów połączenia tej placówki z Górnośląskim Centrum Medycznym Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest przed katowickim UM przeciw łączeniu szpitali Przeciwko pomysłowi połączenia Szpitala Murcki z Górnośląskim Centrum Medycznym w Ochojcu pod katowickim magistratem protestowało dzisiaj kilkadziesiąt osób. Podczas dzisiejszej sesji rady miejskiej w Katowicach rozważano koncepcję połączenia Szpitala Murcki z Górnośląskim Centrum Medycznym. Przed budynkiem UM protestowało w tej sprawie kilkadziesiąt osób, w tym mieszkańcy Murcek oraz przedstawiciele Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Solidarności, Związku Techników Elektrokardiografii i Porozumienia Związków Zawodowych „KADRA”, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Solidarności oraz Związku Techników Elektrokardiografii. Według magistrackiego projektu, po połączeniu szpitali w Murckach pozostałyby Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy i Poradnia Podstawowej Opieki Zdrowotnej, natomiast oddziały rehabilitacji-neurologicznej, kardiologicznej i poradnia miałyby działać w ramach Uniwersyteckiego Centrum Rehabilitacji. Protestujący nie chcą tych zmian. Podkreślają, że GCM ma realizować skomplikowane zabiegi medyczne, a szpital zajmuje się zabezpieczaniem podstawową opieką medyczną. Wystosowali też list otwarty do prezydenta Katowic, Marcina Krupy. Piszą, że szpital przyjmuje nie tylko mieszkańców Murcek, ale Giszowca, Janowa, Nikiszowca i miast sąsiednich. Podczas sesji prezydent Krupa tłumaczył, że Górnośląskie Centrum Medyczne zainwestuje w GCM Filia Szpitala Murcki ponad 35 mln zł. W scenariuszu połączenie dwóch szpitali jest gwarancją ciągłości świadczeń medycznych dla mieszkańców. - Naszym kolejnym celem jest zagwarantowanie zatrudnienia personelowi Szpitala Murcki – mówił prezydent podczas sesji rady miejskiej. - W sprawie szpitala decyzja nie zapadła. Przygotowałem propozycje i przedstawiłem mieszkańcom i załodze szpitala. Spotkałem się także ze związkami zawodowymi. Wszystkie zainteresowane strony zabrały głos w dyskusji. Rozważę argumenty, jakich wysłuchałem – powiedział wójt Katowic. Do końca lutego prezydent przedstawi scenariusz jaki preferuje i co zarekomenduje radzie w głosowaniu. Autor: OSZ Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikzachodni.pl/http://www.dziennikzachodni.pl/wiadomosci/katowice/a/protest-przed-katowickim-um-przeciw-laczeniu-szpitali,11755998/ /02.02.2017/	PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
48. Data: 2 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Kultura i sztuka	Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Teatrze Polskim we Wrocławiu OZZ Inicjatywa Pracownicza w Teatrze Polskim we Wrocławiu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie zaprzestania podważania autorytetu dyrektora Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego (NSZZ „S) • żądanie odwołania dyrektora Teatru Polskiego Cezarego Morawskiego (OZZ Inicjatywa Pracownicza) Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ZARZĄD PODEJMIE DIALOG ZE WSZYSTKIMI STRONAMI KONFLIKTU Kilkadziesiąt osób, w tym aktorzy, pracownicy Teatru Polskiego, widzowie i związkowcy z „Solidarności” przyszli w samo południe do urzędu marszałkowskiego, by zaprotestować wobec pojawiających się informacji w mediach o próbie odwołania dyrektora Cezarego Morawskiego. Około 12.30 pojawił się marszałek Cezary Przybylski w towarzystwie członków Zarządu – Iwony Krawczyk i Jerzego Michałaka. Przewodniczący organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność” w teatrze Leszek Nowak, przypomniał, że w zorganizowanym referendum załoga w zdecydowanej większości dała swoje wotum zaufania wobec dyrektora. Wypowiadające się w czasie spotkania osoby, na czele z przewodniczącym Regionu Kazimierzem Kimso, żądały zaprzestania podważania autorytetu dyrektora i niepodjęmowania przez Zarząd Województwa pochopnych decyzji. Długi czas rozmowa nie przynosiła żadnych efektów. Po przeszło godzinie marszałek opuścił zebranych. Zebrani kontynuowali rozmowy z wicemarszałkiem Jerzym Michałakiem. Padły propozycje, by wszystkie strony jeszcze raz się spotkały. Marszałek przystał na kolejne spotkanie. W poniedziałek na godz. 14.00 do urzędu marszałkowskiego zostali zaproszeni przedstawiciele „Solidarności”, Inicjatywy Pracowniczej i dyrektor Morawski. Warto jeszcze wspomnieć, że przewodniczący Leszek Nowak przekazał Marszałkowi na piśmie postulaty płacowe pracowników teatru. Autor: jw Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/zarzad-podejmie-dialog-ze-wszystkimi-stronami-konfliktu-galeria/ 02.02.2017/	na 6 lutego na godz. 14.00 Marszałek Województwa Dolnośląskiego zaprosił na spotkanie skonfliktowane strony: popierając dyrektora Teatru Polskiego NSZZ „S” i żądając jego natychmiastowego odwołania zakładową OZZ Inicjatywę Pracowniczą; w spotkaniu weźmie także udział dyrektor C. Morawski

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
49. Data: 1 lutego 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	dwa związki zawodowe działające we wrocławskim Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacji, w tym NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacy i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: SPÓR ZBIOROWY W MPK WROCŁAW We wtorek 31 stycznia dwa związki zawodowe (w tym “Solidarność”) działające we wrocławskim Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacji wszczęły spór zbiorowy. Reprezentanci załogi upominają się w ten sposób o doprowadzenie poprzez procedurę przyjętą w trybie sporu zbiorowego do utrzymania przyzwoitego poziomu życia 2300 pracowników i ich rodzin. Pomimo rozmów prowadzonych jesienią ubiegłego roku, władze spółki nie zrealizowały postulatów związkowych. Strona społeczna oczekuje, że do pierwszego spotkania negocjacyjnego dojdzie już w czwartek 2 lutego. Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/http://solidarnosc.wroc.pl/spor-zbiorowy-w-mpk-wroclaw/ /01.02.2017/	wszczęcie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
50. Data: 31 stycznia 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	MOZ NSZZ „Solidarność” przy Dolnośląskim Zakładzie Przewozów Regionalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak porozumienia co do warunków umowy ws. finansowania Przewozów Regionalnych/PolRegio na Dolnym Śląsku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Grozba strajku Przewozów Regionalnych na Dolnym Śląsku Przewozy Regionalne i Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego nie porozumiały się co do ostatecznego kształtu oferty i poziomu rekompensat finansowych w tym województwie. Kolejarska „Solidarność” grozi strajkiem, jeśli do podpisania umowy nie dojdzie. Urząd marszałkowski twierdzi, że do podpisania umowy nie dochodzi z winy przewoźnika. Podczas spotkania zorganizowanego w urzędzie Jerzy Michalak, członek zarządu województwa odpowiedzialny za kolej, wyjaśniał dziennikarzom kulisy dyskusji o poziomie dofinansowania na najbliższe trzy lata dla Przewozów Regionalnych. – Kwotą wyjściową, od której rozpoczęliśmy rozmowy, były 46 mln zł, Przewozy Regionalne chciały 56 mln. W trakcie negocjacji doszliśmy do 49,1 mln. To Przewozy Regionalne zaproponowały nam tę kwotę, na którą my przystaliśmy 20 grudnia, informując o tym zarząd spółki. Czekaliśmy tylko na podpisanie dokumentu – powiedział Jerzy Michalak.(...) Od 1 stycznia pociągi PolRegio jeżdżą bez umowy Od 20 grudnia do 31 stycznia 2017 do podpisania trzyletniej umowy (kwota 49,1 mln zł dotyczy kwoty rekompensaty za rok działalności) nie doszło i od 1 stycznia Przewozy Regionalne pod nową marką PolRegio w województwie kursują bez umowy, uruchamiając w regionie w dni powszednie 115 pociągów. – Umowa z Urzędem Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego wygasa z końcem 2016 roku. Warunki nowego porozumienia – przedstawione przewoźnikowi przez samorząd w ubiegłym roku – są przedmiotem negocjacji aż do teraz. W trosce zarówno o pasażerów, jak i swoich pracowników spółka nie może się zgodzić na propozycję umowy w obecnym jej kształcie, gdyż oznaczałoby to, że przewoźnik poniesie stratę finansową – powiedział Mikołaj Turowski, rzecznik prasowy spółki. – Taka sytuacja miałaby miejsce, ponieważ samorząd podjął decyzję o przekazaniu jednych z najbardziej rentownych tras (Jelcz Laskowice – Wrocław i Legnica – Żary) innemu przewoźnikowi (Kolejom Dolnośląskim – dop. red.), co dla Przewozów Regionalnych oznaczało utratę części przychodów ze sprzedaży biletów – dodał. Związkowcy grożą strajkiem (...) Wiesław Natanek, przewodniczący „Solidarności” dolnośląskiego oddziału Przewozów Regionalnych. (...) – W całej Polsce zostały podpisane trzyletnie umowy. Jedyne ten urząd podpisywał z nami umowy roczne, a teraz w ogóle nie mamy umowy i doszło do tego, że jeździmy na przysłowiowy zeszyt. Rozpoczynamy procedurę strajkową, choć tak naprawdę już od dawna jesteśmy gotowi do zatrzymania pociągów – dodał. (...) Autor: Michał Szymajda Źródło informacji medialnej: http://www.rynek-kolejowy.pl/mobile/ http://www.rynek-kolejowy.pl/mobile/grozba-strajku-przewozow-regionalnych-na-dolnym-slasku-80092.html /31.01.2017/	gotowość do zatrzymania pociągów możliwa dalsza eskalacja konfliktu